

# 2020년 하반기 체험형 인턴사원 공개채용 공고문

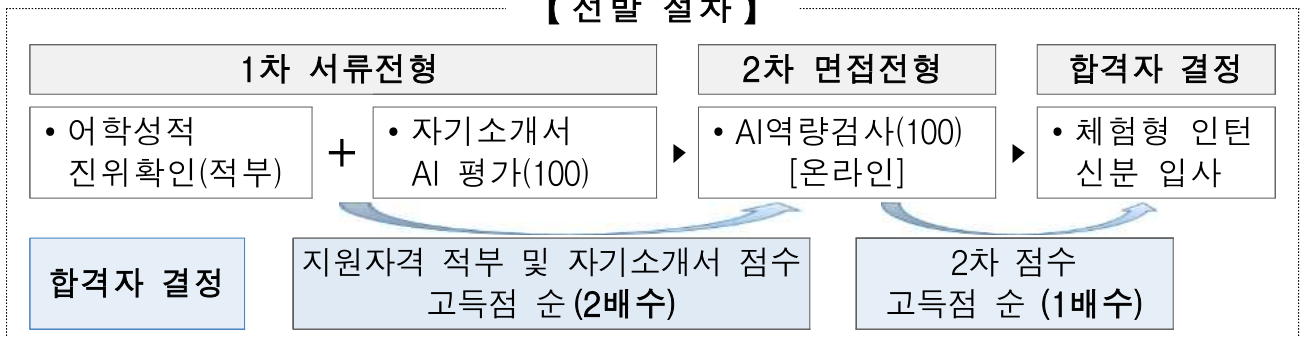
K-water는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하고 있습니다. World Top K-water를 위해 함께 일할 우수하고 진취적인 인재를 모십니다.

본 채용은 **학력 · 성별 · 출신지 · 자격증 · 전공과 관련없이 지원 가능한 일반 공개 채용 공고**입니다.

## 채용개요

- (채용규모) 체험형 인턴 70명
- (근무기간) 4개월 ('20.11.09. ~ '21.02.28.)
  - 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 근무평가를 통해 공채 가점 부여

### 【선발 절차】



## 선발단위

- (선발단위) 입사지원 시 선발 유역 및 직종을 선택하여 지원 (단위 : 명)

선발단위 (본사/유역본부·직종)	계	행정	시설기술 (토목,환경)	설비기술 (전기, 기계, 전자통신)
<b>최종합격</b>	<b>70</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>40</b>
본 사	11	1	-	10
한강(시화포함)	20	1	11	8
금 강	12	1	5	6
영 섬	8	2	2	4
낙동강	19	1	6	12

\* 선발단위별 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

- 선발직종 : ① 행정, ② 시설기술, ③ 설비기술 중 택 1

선발분야	NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	<a href="#">별도 다운로드</a>
시설기술 (토목, 환경),	NCS 기반 직무기술서(토목)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	NCS 기반 직무기술서(환경)	<a href="#">별도 다운로드</a>
설비기술 (전기, 기계, 전자통신)	NCS 기반 직무기술서(전기)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	NCS 기반 직무기술서(기계)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	<a href="#">별도 다운로드</a>

## 지원자격

### 1. 기본 자격요건 : 다음 자격을 모두 만족

세 부 내 용
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 학력, 전공, 학점, 성별 제한 없음</li> <li>▶ K-water 기간제근로자 관리규정 제11조에 의한 채용 결격사유가 없는 자 <b>붙임1</b></li> <li>▶ 만 18세 이상('02. 11. 09 이전 출생)</li> <li>▶ 입사일부터 현업 전일근무 가능자</li> </ul>

### 2. 어학 자격요건 : 어학성적 자격 기준 중 1개 이상 보유

- ① 어학성적은 '18.10.23.이후 응시하고 '20.10.06. 14:00 이전까지 발표한 국내 정기시험 어학성적에 한하며, 어학 주관기관의 진위확인 결과를 통해 인정여부 판단
- ② K-water 어학성적 사전등록('20년 4월)을 통해 인정받은 어학성적
  - \* 사전등록한 어학성적에 대하여도 입사 지원사이트 어학 등록란에 해당 어학 성적이 정확히 등록되어 있는지 반드시 확인이 필요하며, 최종 인정 받고자 하는 어학성적 추가 제출 가능

## 【 어학성적 자격 기준 】

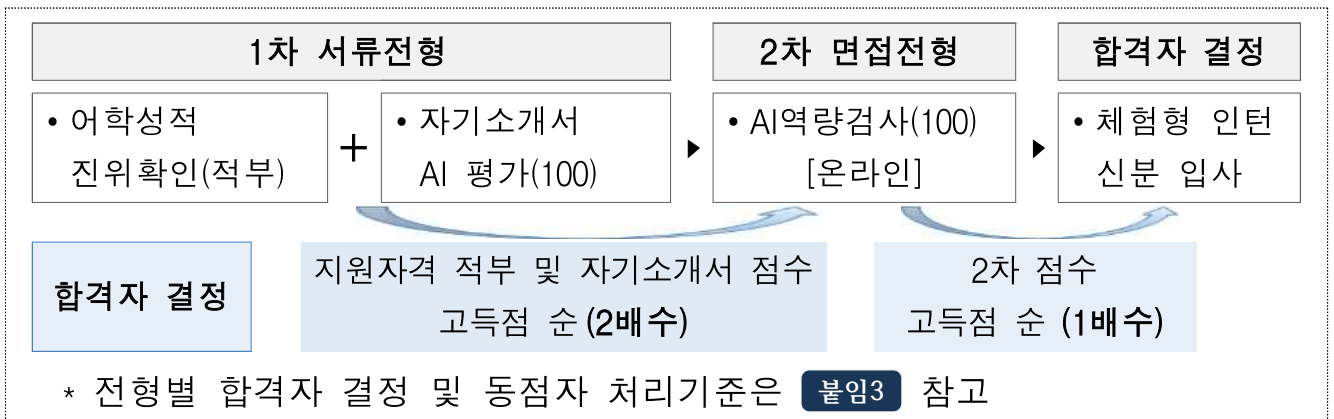
구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 700점 이상 또는 토익스피킹 130점 이상 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 300점 또는 OPIc IM2 이상
중 국 어	▶ HSK 5급 195점 이상
프랑스어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELF B2 이상
스페인어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELE B2 이상

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우  
입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

\* 개명 여부 미 기재로 어학성적 정보의 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

### 3. 우대사항 : 우대사항에 따른 가점부여 기준 등은 **붙임2** 참고

## 전형절차



### 1. 지원서 접수

- (접수방법) 입사지원시스템(<http://kwater2.recruitcenter.kr>)을 통해 접수
  - (지원서 작성) NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성·제출
- \* K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임4**

- ※ 입사지원시스템은 공고일부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 최종제출한 지원서의 수정과 입사지원 취소는 10.05.(월) 요청 건까지만 가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.

## 2. 1차전형 : 서류평가

\* 선발인원의 2배수 내외 선발

### □ (평가방법) ① 적부판정 + ② AI서류평가

- ① 어학자격요건 충족 여부 및 어학성적 주관기관의 진위 확인에 의한 적부판정
- ② K-water 직무기술서 및 합격자 자기소개서의 패턴과 특성을 학습한 AI가 지원자의 자기소개서 및 경험기술서를 분석하여 평가 채점

### □ (점수산정) 직무적합도(50점) + 자기소개서 우수성(50점) + 가점

\* 어학 자격요건 진위여부 결과가 '부적격'으로 확인될 경우 1차전형 발표 시 불합격 처리

#### 【 평가기준 】

구 분		평가대상	평가내용	평가기준
AI서류 평가	직무적합도 평가(50)	자기소개서, 경험기술서	직무기술서의 직무와 직무 연관도를 AI가 평가	점수평가 (100)
	자기소개서 우수성 평가(50)		합격자의 우수 자기소개서 빅데이터를 학습한 AI가 평가	

## 3. 2차전형 : AI 역량검사

\* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

### □ (검사방법) 다양한 게임을 수행하는 과정에서 발생하는 지원자의 무의식적 행동 반응 및 결과를 기반으로 AI가 맞춤형 질문 면접을 통해 직무 수행에 필요한 역량을 검사하여 점수 부여

- 1) 유선인터넷, 크롬 웹 브라우저, 웹캠이 설치된 컴퓨터(노트북)가 필요하므로 사전에 개별 준비하여 검사기간 내 온라인으로 검사 수행하며, 검사 수행 시 접속종료로 인한 책임은 지원자에게 있음(소요시간 : 약 60분)
- 2) 경험, 업무 등 외에 직장명이나 출신학교명 등의 블라인드 채용에 위배되는 내용은 언급하지 않도록 유의

- (검사요소) 성과역량(신뢰, 전략, 관계, 실행), 성장역량(가치, 조직적합), 관찰특성(호감도) 등
- (점수산정) 종합점수(100점) + 가점
  - 1) 신뢰 가능성 '신뢰불가'는 점수와 관계없이 불합격 처리
  - 2) AI역량검사 대리시험 의심자는 향후 녹화 동영상과 대조하여 본인확인 추가 실시

## 전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고 및 원서 접수	'20. 09. 23.(수) ~ 10. 06.(화) 14:00
2) 1차 서류전형 (어학적부 + 자소서AI평가)	'20. 10. 07.(수) ~ 10. 22.(목)
3) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내	'20. 10. 23.(금)
4) 2차 면접전형(AI역량검사)	'20. 10. 26.(월) ~ 10. 29.(목) 14:00
5) 최종 합격 예정자 발표	'20. 11. 03.(화)
6) 입사	'20. 11. 09.(월)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

## 인턴 세부 근무조건

- 인턴급여 : 10,000원/시간 (세전기준)
  - \* 근무기간 및 보수수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- 근무형태 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- 휴가/복지 : 관련법령, 기간제근로자 관리규정에 따라 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 및 특별휴가 부여, 4대보험 가입 및 합숙소 제공
- (인센티브) 근무평가 결과 90점 이상 시 일반직 공채 가점 부여
  - 평가결과 95점 이상 : 필기전형 **5%**
  - 평가결과 90~95점 미만 : 필기전형 **3%**
  - \* 인턴 종료시점부터 2년간('23년 2월 한도) 유효

□ 근무지역 : 지원한 선발분야(본사/유역본부)

구 분	근무지역
본사권	대전광역시
한강유역본부	경기, 강원, 인천(시화사업본부 포함), 충북(충주권지사, 충주권사업단)
금강유역본부	충남·북, 전북, 대전
영·섬유역본부	전남·북, 광주 (제주 제외)
낙동강유역부문	경남·북(구미사업단 포함), 부산(부산에코델타시티사업단 포함), 대구, 울산

\* 단, 직제, 인력운영 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있음

## 유의사항

□ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
  - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
  - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
  - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

□ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 사진 등록 및 학교명, 전공, 주소 기재란이 없습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

## □ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
  - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
  - 입사지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
  - 사기 또는 부정한 방법으로 채용된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
  - 고의 또는 과실로 인한 채용비리 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
  - \* K-water 관련규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

---

## 문의처 안내

---

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

채용FAQ : <http://kwater2.recruitcenter.kr> - FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2684 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

---

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 
- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 안심제보변호사 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

---

한국수자원공사 사장