

2019년 하반기(2차) 일반직 신입 인턴사원 일반공채

K-water 한국수자원공사는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 상수도 통합관리 등 **물관리 일원화의 가시적 성과**로 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 통해 풍요로운 **청년 일자리 창출**에 앞장서고 있습니다.

2019년 하반기(2차) 신입 인턴 사원은 **인턴 기간(1년) 중 근무평가, 면접 등 정규직 전환 심사를 통해 일반직 5급(1년차)으로 재 채용할 예정**이며, **학력 · 연령 · 성별 · 자격 · 전공 · 어학성적과 관련없이 지원 가능한 일반 공개 채용 공고**입니다.

※ 일반직 경력 인턴사원, 전문직 경력사원, 운영직 신입사원 채용 간 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 채용인원 및 선발단위

- 채용직급 : 인턴 (정규직 전환심사 후 일반직 5급으로 재 채용)
- 채용인원 : 100명
 - 인턴(1년, 3개월(체험형)+9개월(채용형)) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 5급으로 정규직 전환

【 선발분야(직종)별 채용 인원 】

선발분야	인원(명)	직 무 내 용
계	100	
행정	14	기획전략, 인사관리, 재무관리, 총무관리 등
시설기술 (토목,환경)	56	수자원 · 상하수도 · 물순환 · 물에너지 사업 등 사업기획, 사업관리, 운영관리, 기술지원 등
설비기술 (전기,기계,전자통신)	30	

※ 자세한 직무현황은 **붙임1** 을 확인하시기 바랍니다.

○ **선발분야** : 입사지원 시 **선발직종을 선택하여 지원 및 선발**

- **선발직종** : ①행정, ②시설기술(토목 및 환경), ③설비기술(전기, 기계 및 전자통신) 중 **택 1**

선발분야	NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	별도 다운로드
시설기술	NCS 기반 직무기술서(토목)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(환경)	별도 다운로드
설비기술	NCS 기반 직무기술서(전기)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(기계)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	별도 다운로드

□ 채용형태 및 처우

○ **채용형태** : 1년 인턴(최초 3개월 체험형인턴+ 추가 9개월 채용형인턴) 근무 후 정규직 전환 심사를 통해 합격자는 일반직 5급으로 재채용

*** 최초 체험형인턴 3개월 근무 후 신원조사 및 신체검사 통해 채용결격사유 없을 시 채용형인턴으로 9개월 연장**

○ **인턴급여** : 2,090천원/월 (10,020원/시간, 세전기준, 일할계산)

* 인턴(1년) 종료 후 퇴직금 및 성과금(「기간제근로자관리규정」에 따른 지급률) 지급

○ **근무지역** : 전국(본사 및 현장)

○ **정규직 전환** : 정규직 전환 심사 거쳐 일반직 5급(1년차)로 재채용

※ 입사지원 시 선택한 **선발분야(직종)** 기준으로 입사(3개월) 후 세부 직렬을 선택합니다.

* 행정→행정 / 시설기술→토목 또는 환경 / 설비기술→전기 또는 기계 또는 전자통신

※ 입사 후 3개월 이내 신원조회 및 신체검사를 실시하여 공사 채용결격사유에 해당될 시 채용형인턴, 정규직으로 전환이 불가합니다.

※ 우리 공사는 원칙적으로 전국 순환 근무이며, 정규직 전환 시 전국 사업장에 배치되며, 배치된 사업장의 권역부문(한강, 금·영·섬, 낙동강)에서 **“4~5급 기간 5년 이상 근무”**를 원칙으로 합니다. (단, 본사 근무기간은 지원한 선발권역에서 **“4~5급 기간 5년 이상 근무”** 기간으로 인정)

- 한강권역부문 : 경기, 강원, 인천(시화사업본부, 총주권지사, 총주권사업단포함)

- 금·영·섬권역부문 : 충남·북 / 전남·북, 대전, 광주, 제주

- 낙동강권역부문 : 경남·북, 부산, 대구, 울산 (구미사업단, 부산에코델타시티사업단 포함)

□ **입사 지원자격** (아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능)

- ▶ 학력·전공·연령·학점·성별·어학성적 제한 없음
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임2
- ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자
- ▶ 2019. 12. 09.부터 현업 전일근무 가능자

※ 지원자격 보유자 전원에게 1차전형 응시기회 부여하며, 서류전형은 미실시합니다

□ **우대사항**

구 분	가 점	제 출서 류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자	각 전형 단계별 점수 만점의 5~10%	입사지원서 정보 입력
장애인 복지법에 따른 장애인	1차전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
전문자격증 소지자 붙임3	1차전형 점수 만점의 10%	전문자격증 스캔본 첨부

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호·가점비율 등 정보 입력 유의 붙임4

* 보훈번호·가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여됨으로 지원서 작성 시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

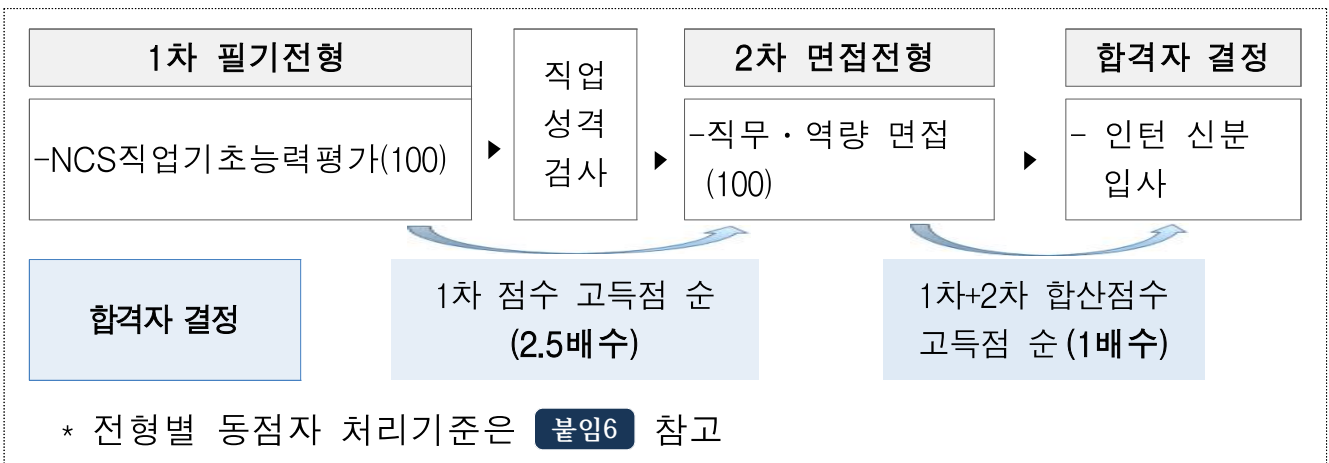
- 장애인의 경우 입사 지원 시 제출한 장애인증명서(정부24 발급본, 장애인 카드 또는 수첩 불가)의 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정 붙임5

* 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정되며, 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 전문자격증 소지자의 경우 입사 지원 시 제출한 자격증 증빙서류 및 자격증 관련 입력 정보로 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

* 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전에 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 전형절차



- (1차전형) NCS 직업기초능력평가 * 합격예정인원의 2.5배수 내외 선발

구 분	내 용	비 고
전형개요	필기시험, 객관식 80문항, 80분	
평가영역	문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력	각 20문항

※ 예시문항 홈페이지(www.kwater.or.kr-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고

- (직업성격검사) 조직적응·부적응적 역량 등을 검사하는 온라인 인성 검사
 - * 온라인 성격검사 기간('19.11.15.(금) 1차전형 이의신청 결과발표 시~'19.11.17.(일) 24:00까지)만 응시가 가능하며, 미응시자는 2차전형 응시 대상 제외
- (2차전형) 직무·역량면접 * 합격예정인원의 1배수 내외 선발

구 분(배점)	평 가 요 소	면접시간
조별사례PT/개별PT면접(40) 경험역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 등 역량 평가요소 종합 평가	각 면접당 15~30분내외

□ 전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	'19. 10. 17(목)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'19. 10. 17(목) ~ 10. 29(화) 18:00
3) 1차전형 시험장소 안내	'19. 11. 05(화)
4) 1차전형 (필기)	'19. 11. 09(토)
5) 1차전형 합격자 발표 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'19. 11. 14(목) * '19. 11. 14(목) 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표	'19. 11. 15(금)
7) 2차전형 안내	'19. 11. 15(금)
8) 직업성격검사(On-line)	'19. 11. 15(금) ~ 11. 17(일) 24:00
9) 2차전형 (면접)	'19. 11. 26(화) ~ 11. 27(수)
10) 최종합격자 발표	'19. 12. 02(월)
11) 입사 및 연수	'19. 12. 09(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

○ 접수기간 : 2019. 10. 17(목) ~ 2019. 10. 29(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.10.17.(목)부터 입력 가능하며, 2019.10.29(화), 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정 및 취소가 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.

- **접수방법** : K-water 입사지원시스템(kwater.recruiter.co.kr)을 통해 접수
- **지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출
 - ※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임7**

□ 입사지원자 제출서류 (정보입력)

- 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출

- ① 취업지원대상자 : 보훈번호 · 가점비율 등 정보입력(해당자에 한함)
- ② 장애인 : 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 사본 제출(장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
- ③ 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류 사본 제출 및 자격증 관련 정보입력(해당자에 한함)

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

⇒ 해당 서류 원본은 입사 및 연수 시 제출합니다.

□ 2차전형 대상자 제출서류

- 2차전형 면접 대상자에 한하여 최종학력 증명서를 면접 당일에 제출, 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용
- 우대사항 확인을 위해 아래의 서류 원본 제출(합격예정자가 아닌 경우 원본 반환청구 가능)

○ 최종학력 증명서

- 고등학교 졸업(재학)생인 경우 고등학교 졸업(재학)증명서 제출
- 대학 재학생인 경우 재학증명서, 대학 졸업생인 경우 학사졸업증명서 제출
- 대학원 이상인 경우 해당 학위증명서 및 학사졸업증명서 제출

☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

□ 최종합격자 제출서류

- 최종 합격자에 한하여 아래 서류를 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원시 작성한 내용과 상이한 경우 합격을 취소하니, 입사지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성

① 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)

* 개명 등의 사유로 입사지원서 상 성명이 상이한 경우에만 제출

② 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

③ 장애인 증명서(해당자에 한함)

④ 전문 자격증 증빙서류(해당자에 한함)

□ 채용목표제 운영

○ 양성채용목표제

- 특정 성별이 1차전형 선발 예정인원의 35%에 미달하는 경우, 35%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차전형의 응시기회를 부여

○ 비수도권 지역인재 채용목표제

- 비수도권 지역인재가 1차전형 선발 예정인원의 45%에 미달하는 경우, 45%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차전형 응시기회를 부여

* 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름) **붙임8**

□ 인턴 세부 근무조건

- [인턴근무기간] 최초 3개월 + 연장 9개월 (주 5일, 40시간, 통상근무)
 - * 최초 3개월(체험형) 근무 후 신체검사 및 신원조회 등의 절차로 공사 채용 결격사유 없음 시 9개월 연장(채용형)
- 보수 수준 : 209만원/월 수준 (10,020원/h, 세전 기준, 일할계산)
- 휴가/복지 : 관련법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공
- [인턴평가] 인턴기간 중 근무성과 및 태도 등을 평가하는 근무성적 평가(분기별), 신체검사 및 신원조회(3개월내)

□ 신입 인턴의 정규직 전환

【 신입인턴의 정규직 전환 심사 】

전환 심사 대상	정규직 결정
1년 근무 인턴 중 분기별 근무평가 평균이 80점 이상이며, 일반직 신입사원 어학기준*을 충족한 자	분기별 근무평가 평균점수(60점 만점) 및 심사위원회 면접점수(40점 만점)를 합산하여 80점 이상인 경우

* 일반직 신입사원 어학기준 (전환심사 시작일로부터 2년 전까지 유효)

- 영어 : 토익 700점 이상, 토익스피킹 130점 이상, 텡스 555점 이상, 신탭스 300점이상 / 중국어 : (新)HSK 5급 195점 이상 / 프랑스어 : FLEX 701점 또는 DELF B2이상 / 스페인어 FLEX 701점 또는 DELE B2이상

** 선택한 직렬별로 정규직 전환 심사

- [수습예외] 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- [인사경력] 입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요년수 등) 미 인정 ⇨ 정규직 전환 시 일반직 5급 1년차로 재채용

□ 유의 사항

○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능

- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.

- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- * K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (일반직 신입사원 채용 선택)
채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ
또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2632 (2631)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

2019. 10. 17.

K-water 사장

K-water 직무현황(113개)

	조사	개발	건설	운영·관리
사업공통	통합물정보분석	통합물사업개발	건설환경관리 조경관리 건축관리 보상관리 통합시공관리 시설시공관리 장치설비시공관리 에너지설비시공관리 계측설비시공관리	복합시설운영관리 통합설비운영관리 장치설비운영관리 에너지설비운영관리 계측설비운영관리 복합수질관리 수질시험분석운영 용수판매 부지관리
수자원	가뭄조사분석 수자원조사분석 지하수조사분석	수자원사업개발	수자원건설사업관리	수자원통합운영 발전통합운영 발전교대운영 수자원시설운영관리 수자원설비운영관리 수자원ICT운영 댐보수질관리 지원사업관리 발전설비성능진단
수도		광역상수도사업개발 지방상수도사업개발	광역상수도건설 사업관리 지방상수도건설 사업관리	관망운영 상하수도교대운영 상하수도시설운영관리 상하수도설비운영관리 수도ICT운영 막여과시설통합관리 상하수도수질관리 관망기술진단 상하수도기술진단 에너지기술진단
수변		수변사업개발 아라뱃길사업개발	수변건설사업관리	아라뱃길운영관리 토지분양 향만마케팅 골재단지관리
신재생		신재생에너지사업개발		신재생에너지사업관리
해외사업		해외사업개발		해외사업관리

	경영기획	경영지원	정보화지원	기술지원	연구/교수
지원	전략계획 재무계획 예산관리 조직관리 직무관리 정원관리 국회협력 요금관리 경영혁신 고객만족경영 출자회사관리 감사 감찰 언론홍보 기관홍보 사회공헌 동반성장관리 내부경영평가관리 정부경영평가관리	채용육성 인재개발 인사운영 제도복무 노사협력 급여관리 복지관리 기금관리 신탁운영 회계세무 자금관리 자산관리 계약관리 법규관리 송무관리 총무 비서 비상계획·방호 본사사무행정 본부사무행정 현장사무행정	정보화 계획·표준 정보화시스템개발· 운영 정보인프라·보안 ERP시스템개발· 운영 문헌정보관리	기술관리 기술심사 품질안전관리 재난안전관리 시설설계 설비설계	연구기획 연구 교수

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

우대 전문자격증

공 통

- 정보관리기술사, 변리사

행 정

구분	자격증 종류
행정	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, AICPA (미국공인회계사), 국제변호사(미국변호사), CFA(국제재무분석사) L3 이상

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)


구분	자격증 종류
기술	상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조정, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기 설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계, 건설기계, 기계안전, 공조냉동기계, 산업기계설비, 건축기계설비, 가스, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용, 건설안전, 건축사

※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정

※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음

※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

취업지원대상자 정보 입력 방법

제 호	① 취업지원대상자증명서			
취업지원 대상자	② 보훈번호		국가유공자 등과의관계	
	성 명		생년월일 (성별)	
	주 소		전화 번호	
용 도	채용시험 가정	③ 가점비율		
④ 제 출 처	한국수자원공사			
<p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가정 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;"> 보훈지청장  </p>				

구 분	입 력 방 식
증명서명	반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인
보훈번호	XX-XXXXXX 입력
가점비율	5% 또는 10% 입력
제 출 처	반드시 “한국수자원공사” 로 발급받아야 함

장애인 증명서 출력 방법

①

정부24 서비스 정책정보 기관정보 고객센터

신청·조회·발급

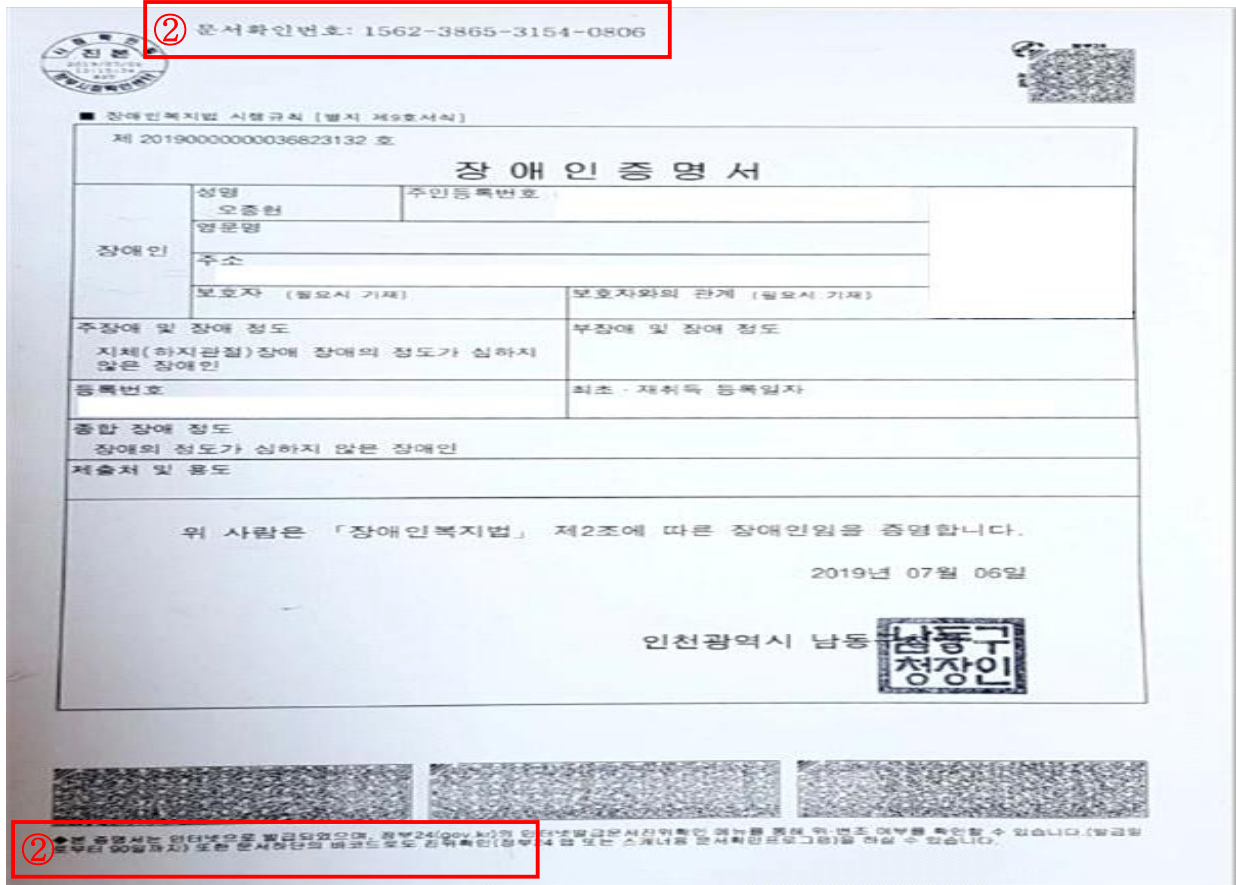
민원서비스 정부서비스 장애인 검색 결과 내 재검색

①

신청순 | 정확도순 | 가나다순

장애인증명서 발급
 장애인등록증을 분실하여 재교부 받는 기간동안 장애인증명서가 필요한 경우 또는 관계기관 등에서 요구하여 장애인 증명서가 필요한 경우에 장애인증명서를 발급받고자 신청하는 민원입니다.

[민원서비스](#) 보건복지부 · 인증서 필요(본인)



구 분	입 력 방 식
① 증명서명	정부24(www.gov.kr) - 서비스 - 신청·조회·발급 - 장애인 증명서 발급 신청로 접속하여 로그인 후 발급
② 문서번호	하단에 정부24에서 발급받았음이 명시되어야 하며, 상단에 문서확인번호 명시되어야 함

전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

□ 1차전형 합격자 【100점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 고득점 순으로 1차전형 합격자를 선발
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

□ 합격자 결정 【200점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수(100점) + 2차전형 점수(100점) 합계 고득점 순
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음
 - * 2차전형 이전에 NCS 직업성격검사를 온라인으로 실시하며, 미응시자는 탈락 처리

□ 3개월 인턴 후 채용형인턴 대상자 결정 【신원조회,신체검사】

- 체험형인턴(3개월) 종료 후 신원조회 및 신체검사 결과 채용 결격 사유에 해당하지 않을 경우 채용형인턴(추가 9개월) 신분으로 결정
- 정규직 전환심사는 최종 인턴(1년) 근무 종료 전 절차 진행

□ 전형단계별 동점자 처리기준

- (1차전형 동점자) 문제해결능력 → 의사소통능력 → 수리능력 → 자원관리능력 → 법률상 가점 → 특별가점 → 자격가점 순
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (합격예정자 동점자) 법률상 가점→2차전형→1차전형
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

□ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 1차 NCS 직업기초능력평가, 2차 면접전형에 각각 적용
- (과락기준) 각 전형의 가점을 제외한 점수가 각 전형 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째짜리 이하 절사

입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 청년 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보 - 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등
역량기반 자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리 하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등 했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험기술서	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

비수도권 지역인재

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

개별 다운로드

NCS 직무기술서

* 별도 다운로드