

2019년 하반기 전문직 경력사원 일반공채

국내 유일의 물 전문기업인 K-water에서 창의적이고 열정적인 인재를 모십니다. **관련 분야의 경력을 보유한 전문가들을 대상으로 하는 전문직 경력사원 채용공고**입니다.

※ 전문직 경력사원 채용전형, 일반직 일반 신입사원 및 일반직 사회형평 신입사원간 중복 지원이 불가하며, 각 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 채용인원 및 선발분야

○ 채용직급 : 선임급 (선임연구원/선임위원) * 선임급 1년차로 채용

○ 채용인원 : 19명

채용분야	선임연구원(직무A)	선임위원(직무B)	계
전문직(경력)	8명	11명	19명

○ 선발단위 : 입사지원 시 선발분야별로 선택하여 지원, 선발

선 발 분 야		선 임 급	근무지(예정)	비 고
계		19		
직무A (연구)	위성정보분석	1	본사, K-water 연구원 또는 현장	직무에 따라 배치될 예정이며 인사운영 여건상 변경될 수 있음.
	녹조·수생태 모델링	1		
	터보유체기계성능시험	1		
	물관리정책	1		
	상수관망진단	1		
	수질분석	1		
	수생태 조사	1		
	수질모델링	1		
직무B (업무)	사업 재무분석	1	본 사	
	관망 건설·관리	10	현대화사업소 (전국소재)	

□ 채용형태 및 처우

- (채용 형태) 1년 계약직으로 근무 후 평가를 통해 정규직(기간이 없는 고용 계약)으로 임용
 - * 관련근거 : 전문직관리세칙 제11조
- (급여 수준) 49백만원 ~ 56백만원(개인별 초과경력 및 군 경력에 따라 상이)
 - * 자격기준 초과 경력은 최대 4년, 군 경력은 최대 3년을 한도로 급여 인정하나 인사 재직연수(승진적용)는 미 인정(채용직급(선임급) 1년차)
 - ** 입사 차년도에 지급되는 성과급을 포함한 연봉으로 입사년도에는 성과급 미지급
 - *** 인정 경력 기간은 서류 적부심사 시 결정되며 이후 추가제출 불인정
- (근 무 지) K-water 본사, 연구원 및 전국 사업장
 - * 관로건설관리 선발분야는 전국 현대화사업 직무를 수행하며, 해당 사업장(전국)에 근무. 사업종료 시 해당지역 운영사업 또는 타 현대화사업장에서 근무 예정

□ 채용 직무 : 붙임1

구 분	전문 직무 분야(선발분야)
선임연구원	위성정보분석, 녹조·수생태 모델링, 터보유체기계 성능시험, 물관리정책, 상수관망진단, 수질분석, 수생태 조사, 수질 모델링
선임위원	사업 재무분석, 관망건설·관리

□ 공통 지원자격 요건

구 분	세 부 내 용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임2 ▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 2019. 10. 28부터 현업 전일근무 가능자 <p>* 단, 기존 근무기관 퇴직처리에 일정기간이 소요되어 '19. 10. 28. 입사가 곤란한 경우, '19. 11. 28까지 협의하여 입사일자를 별도 지정 가능</p>

□ 선발분야별 지원자격

* 학위별 경력 보유자(① 또는 ② 또는 ③) 또는 동등한 자격 보유자(④)

○ (직무 A) 선임연구원 8명

선발 분야	학 위	인정(일수)	관련 학위 · 경력 심사 기준
위성정보분석 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	토목공학, 토목·환경과학, 공간 정보공학, 지질·지구물리학, 지구시스템공학 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	위성, 원격탐사, 지리정보, 공간 정보, 광학 및 영상레이더 위성 영상처리, 전 지구 지표 수문 모델링 * 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	
녹조 · 수생태 모델링 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	환경과학, 환경학, 환경생명과학, 환경생태공학, 바이오환경과학, 바이오환경공학, 환경공학, 환경생 명공학, 생명과학, 생물학 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	조류생태, 유해 남조류, 생태모 델링, 물질수지모델링, 물질순환, 환경 관리, 수질관리, 전산유체 역학, 환경이송과정 * 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	
터보유체기계 성능시험 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	기계공학, 기계설계공학, 기계시스템 공학, 기계융합공학, 기계항공공학, 융합기계공학, 에너지 기계공학, 플랜트기계공학, 기계 조선공학, 기계시스템디자인공학 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	터보유체기계, 펌프 성능시험, 수차성능시험, 압축기 성능시험 * 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	

선발 분야	학 위	인정(일수)	관련 학위 · 경력 심사 기준
물관리정책 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	경제학, 산업경제학, 환경자원 경제학, 자원·정보경제학, 경제 정책학, 통계학, 정보 통계학, 응용 통계학, 조사 통계학, 경제 통계학 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	환경경제, 자원경제, 재정, 재정 경제, 공공경제, 응용미시경제, 산업조직, 통계, 응용통계
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	* 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
상수관망진단 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	토목, 환경, 건설 * 학위(또는 졸업)증명서에 해당 단어가 명시된 학위(전공) 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	상수관망 분야 / 설계, 진단, 평가, 운영, 유지관리, 자산관리, 관로수리, 관로수질, 계량계획, 리스크, 관제 부식, 모델링, 모형화, 최적화, 전 산유체역학, 환경이송과정
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	* 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
수질분석 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	환경, 생물, 생태, 독성, 화학, 분석 * 학위(또는 졸업)증명서에 해당 단어가 명시된 학위(전공) 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	미량(유해)물질 분석, 생물감시, 생태 독성, 생태 위해성, 먹는물 독성, 먹는물 위해성, 독성 평가, 위해성 평가, 유해물질 거동, 유해 물질 추적, 오염원 추적, 유해물질 대응기술, 유해물질 관리방안, 유해 물질 제거방안, 자연유기물질 (NOM) 분석, 안정동위원소 분석
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	* 연구(과제수행·참여) 확인서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정

선발 분야	학 위	인정(일수)	관련 학위 · 경력 심사 기준
수생태 조사 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	생태, 환경생태, 동물생태, 어류분류 * 학위(또는 졸업)증명서에 해당 단어가 명시된 학위(전공) 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	어류분류, 어류동정, 어류조사, 수생태평가, 어도
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	* 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여인력 용역수행실적 증명서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
수질 모델링 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	토목, 건설, 플랜트, 인프라, 해양 토목, 도시, 사회기반시스템, 환경, 에너지, 바이오, 지구환경, 지질 환경, 지구환경, 생명 * 학위(또는 졸업)증명서에 해당 단어가 명시된 학위(전공) 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	아래 (A), (B), (C) 단어가 조합된 경력 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> (A) 유역, 저수지, 댐, 하천, 하구, 하굿둑 (B) 환경, 수질(또는 개별항목인 “BOD, COD, TOC, SS, DO, 총인(T-P), 클로로필-a, 총질소(T-P), 전기 전도도(EC), 염분” 단어 가능) (C) 예측, 영향, 전망, 분석, 해석, 모형, 모델링, 평가 개선, 모형구축, 모형개발 </div>
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	* 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여인력 용역수행실적증명서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정

○ (직무 B) 선임위원 11명

선발 분야	학 위	인정(일수)	관련 학위 · 경력 심사 기준
사업 재무분석 (1명)	①박사학위 취득 후	관련분야 학위 소지자	경영, 회계, 재무, 경영정보, 경영회계, 재무금융, 회계세무 * 학위(또는 졸업)증명서에 해당 단어가 명시된 학위(전공) 인정
	②석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	재무분석, 경영분석, 재무관리, 원가관리, 투자관리, 재무설계, 재무컨설팅 * 일반 경력증명서에 해당 단어가 명시된 경력만 인정
	③학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	
	④동 등 한 자 격	공인회계사(KICPA), 미국공인회계사(AICPA), CFA(Level3) 중 1개 이상 자격 취득 후 관련 분야 경력 1년(365일) 이상	
관망 건설 · 관리* (10명)	①석사학위 취득 후	<u>1,825일(5년)</u> 이상 관련분야 경력자	토목(상·하수도), 건설부문(상·하 수도) * 건설기술인협회, 엔지니어링협회 발급 경력증명서 상 직무(기술)-전문분야에 해당 단어가 명시된 경우만 인정
	②학사학위 취득 후	<u>2,555일(7년)</u> 이상 관련분야 경력자	

* 관망건설 · 관리 분야 선발 후 현대화사업 직무를 수행(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등)하며, 직무관련 현장 부서에 배치될 예정이며, 현대화사업 내 순환근무 또는 향후 수도시설 운영 효율화 사업 수행 예정

□ 우대사항

구분	대상	가점	제출서류
법률상 가점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원 대상자	각 전형 단계별 만점의 5%, 10%	보훈번호, 가점비율 등 정보입력
특별 가점	장애인복지법에 따른 장애인	1차 전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 제출

※ 가점은 유리한 하나만 적용되며, 단 법률상 가점은 중복 가능합니다.

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임3**

* 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여되므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- 장애인의 경우 정부24에서 발급한 장애인증명서만 인정(장애인 카드 또는 수첩 불가)하고 스캔본을 입사 지원시 제출(PDF파일로만 첨부) 후 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 파일 제출 시 유의

* 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정 되며, 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

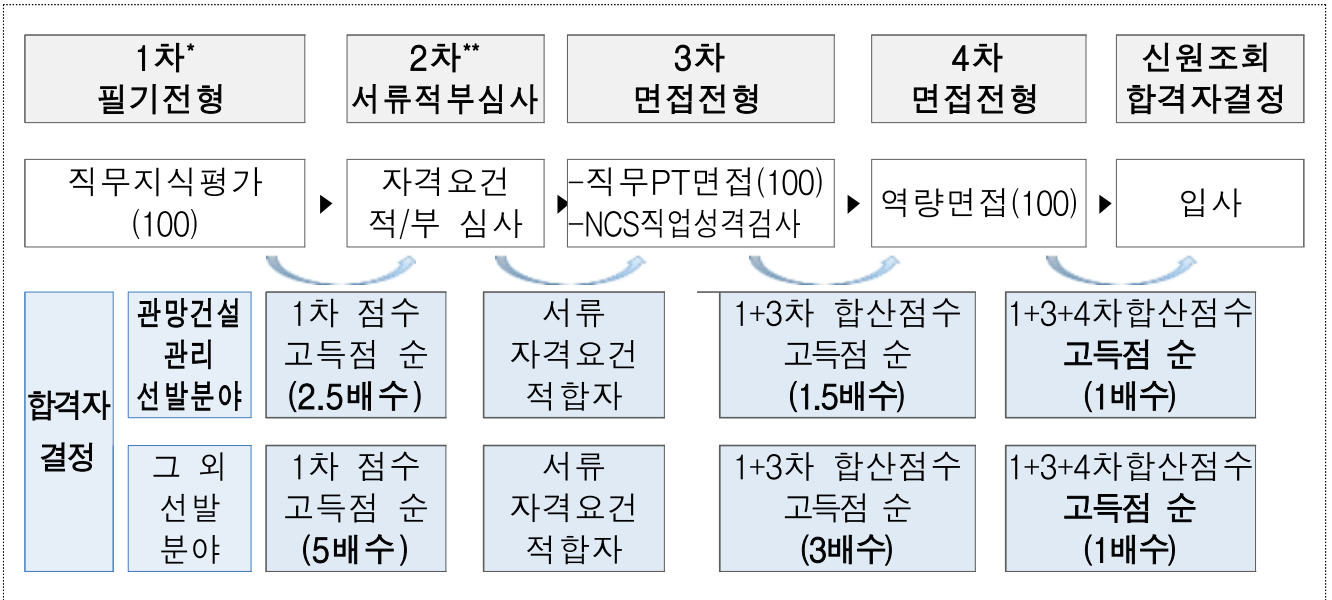
※ 취업지원대상자 범위

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 장애인 범위

- 장애인복지법 제2조에 따른 장애인(장애인등록증 보유자)

□ 전형절차



* 인정 경력 기간은 서류 적부심사 시 결정 및 발표

** 2차 서류적부심사 합격자에 한해 본인 경력관련 프리젠테이션(10분발표) 자료 제출, 자기소개서·경험기술서 및 연구실적(논문) 내역 기재

○ (1차 전형) 직무지식 평가시험 **붙임4**

- (시험내용) 전문지식 필기시험 (서술식, 공통1 및 선택1문항, 50분)

선발분야	출 제 영 역
위성정보분석	원격탐사, 지리정보시스템, 위성수문학, 위성영상처리
녹조·수생태 모델링	환경생물학, 육수학, 조류생태학, 생태모델링
터보유체기계성능시험	유체역학, 터보유체기계, 계측공학
물관리정책	경제학, 통계학
상수관망진단	수리학, 상하수도공학
수질분석	수질오염개론, 분석화학, 환경생태학, 환경위해성평가
수생태 조사	어류계통분류학, 담수생태학, 어류생태학
수질모델링	수문학, 수리학, 수질모델링
사업 재무분석	재무관리, 관리회계, 재무회계
관망건설·관리	토목공학, 상하수도공학

* 선임급 관련분야 석사수준으로 출제

○ (2차 전형) 입사 자격요건 서류 적 / 부 심사

- (전형개요) 제출서류기반 입사지원 자격요건 적합/부적합자 선발
 - * 인정 경력 기간은 서류 적부심사 시 결정되며, 자격기준 초과경력은 급여로 최대 4년 한도로 반영
- (평가기준) 학위 및 관련분야 경력 확인 **붙임5**

【 서류심사 세부 심사기준 】

- ◇ (학위 확인) 박사는 인정 학위 또는 학위(졸업)증명서상 인정 단어가 명시된 경우 인정되며, 석사 및 학사는 전공분야 무관, 학위(졸업)증명서를 제출한 경우 인정
 - * 수료증명서 불인정
- ◇ (경력 확인) 직무 A는 연구(과제수행 또는 참여)실적 증명서
 직무 B는 경력 증명서상 사전 공고된 단어 또는 직무가 명시된 실적/경력만 인정
단, 관료건설 선발분야는 건설기술인·엔지니어링협회 경력증명서만 직무(기술)-
전문분야에 해당 단어가 명시된 경우만 인정

- (심사결과) 자격요건 적합자는 연구실적 내용*(직무A) 및 자기소개서, 경험기술서, 본인 경력사항에 대한 프리젠테이션 등 입력·제출(직무A/B)
 - * 최근 5년간 관련분야 연구 논문의 제목, 게재지(국·내외), 게재등급(SCI, SSCI), 저자 참여순위, 주요내용을 기재하며 직무면접시 자료로 활용

○ (3차 전형) 직무수행능력 PT면접 + 직업성격검사

- (전형개요) 직무관련 경력 PT발표, 직무수행능력 평가
 - * 면접은 본인 경력 사항에 대해 사전에 제출된 경력 PT 발표 실시(10분 발표)
 - * 직업성격검사는 면접 당일에 실시하며, 지정일 미 응시시 4차 전형대상자 제외
- (평가기준) 전문분야 능력, 논리력, 의사표현력 등 종합적으로 평가

○ (4차전형) 역량면접

- (전형개요) 핵심가치 부합 여부 및 인성, 역량평가 위한 경험기반 면접
- (평가기준) 자기소개서 작성항목과 연계하여 자기개발능력, 대인관계 능력, 직업윤리, 조직이해능력 등을 종합적으로 평가

※ 전형별 합격자 결정 기준 및 동점자 처리기준은 **붙임6** 참고

□ 전형일정

업 무 내 용	추 진 일 정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	'19. 7. 3(수)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'19. 7. 3(수) ~ 7. 16(화),18:00
3) 1차전형 시험장소 안내	'19. 7. 22(월)
4) 1차전형 (필기)	'19. 7. 27(토)
5) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'19. 8. 16(금) * 2019. 8. 17(토), 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표	'19. 8. 19(월)
7) 2차전형 (자격요건적부심사)	'19. 8. 27(화) ~ 9. 3(화)
8) 2차전형 결과 발표 및 3차 전형안내	'19. 9. 05(목)
9) 자기소개서, 경험기술서, 논문실적 등록 및 경력 PT 발표자료 제출	'19. 9. 06(금) ~ 9. 10(화),18:00
9) 3차전형 (면접) + NCS 직업성격검사	'19. 9. 17(화) ~ 9. 18(수)
8) 3차전형 합격자 발표 및 4차 전형 안내	'19. 9. 24(화)
9) 4차전형 (면접)	'19. 9. 27(금)
10) 합격예정자 발표	'19. 10. 2(수)
11) 신원조회	'19. 10. 07(월) ~ 10. 18(금)
12) 최종합격자 발표	'19. 10. 23(수)
13) 입사 및 연수	'19. 10. 28(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

- (접수기간) 2019. 7. 03(수) ~ 7. 16(화), 18:00까지 (마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.7.03.(수)부터 입력 가능하며, 2019.7.16(화), 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출하여 주시기 바랍니다.

- **접수방법** : K-water 입사지원시스템(kwater.recruiter.co.kr)을 통해 접수
- ※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가합니다.
- (제출서류) 아래의 서류를 스캔하여 제출(PDF만 등록 가능)

□ 입사지원자 제출서류

- 입사지원 자격요건 및 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능하며, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 학력 졸업증명서 또는 학위증명서 사본 각 1부(학부 및 대학원)

※ 채용공고 마감일까지 취득 완료된 학위까지만 인정

* 지원자격에 맞게 졸업(학위)증명서 제출 필요(박사 또는 석사·학사 후 경력)

② 경력증명서* 사본 각 1부

※ 협회 경력증명서는 진위여부 확인이 가능한 '19. 4. 03일 이후분에 한해 인정

③ 연구(과제수행, 참여 또는 용역수행) 실적증명서* 사본 각 1부

④ 근무기관 소개서 사본 각 1부 **붙임7**

- 제출된 모든 경력증명서와 관련된 각각의 근무기관 소개서를 작성, PDF 파일로 스캔하여 1개의 파일로 제출(서식을 다운받아 본인작성 및 서명)

⑤ 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가) 사본 각1부 (해당자에 한함)

*** 경력증명서 및 연구(과제수행, 참여, 용역수행) 실적증명서 유의사항**

- 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무 및 입사일·퇴직일이 '년·월·일' 까지 표기된 서류에 한함
 - * 위 관련분야 연구실적, 경력에 해당되는 세부직무가 명시되지 않은 경우, 해당분야 연구실적, 경력 인정이 어려우니 세부 직무를 명시한 증명서를 반드시 발급
 - * 연구실적, 경력이 2개 이상 인 경우 모든 연구실적 또는 경력사항에 대하여 연구실적 (과제수행, 참여) 및 경력증명서를 발급받아 1개의 PDF 파일로 스캔·제출
- 서류 심사 시 인정된 연구실적 또는 경력증명서상 심사기준 단어가 제출된 증명서에 명시된 경우에만 해당 기간을 실적으로 인정

- ※ **재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정**되어 서류심사 등 경력 산정에 반영되므로 가급적 입사 지원기간 중 경력증명서를 신규로 발급, 제출하시기 바랍니다.
- ※ 협회의 경력증명서는 진위여부 확인을 위해 **공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정하며, 3개월이 경과된 경력증명서는 인정하지 않으므로,** 이를 감안하시어 **가급적 신규로 경력증명서를 발급**받으시기 바랍니다.
- ※ 입사지원서에 작성하신 경력사항은 유효한 경력증명서를 제출하지 않는 경우에는 인정하지 않으며, 경력증명서 진위확인을 통해 증명서 진위 확인이 되지 않는 경우는 경력으로 인정되지 않습니다.

□ 3차 직무면접 대상자 제출 서류

- 3차 전형(직무PT면접) 대상자에 한하여 입사지원서 면접관련 자료를 작성, 입사지원시스템에 기한 내 제출해야 합니다.

- ① 지원서 입력기한 : 2019. 9. 06(금) ~ 9. 10(화), 18:00까지
- ② 지원서 입력사항 : 경력소개PT자료(10분발표용, 파워포인트 작성), 자기소개서, 경험기술서 및 연구실적
 - * 최근 5년간 관련분야 연구 논문의 제목, 게재지(국·내외), 게재등급(SCI, SSCI), 저자 참여순위, 주요내용을 기재하며 직무면접시 자료로 활용

□ 4차 역량면접 대상자 제출 서류

- 4차 전형(역량면접) 대상자에 한하여 최종학력 증명서를 면접당일에 제출하며, 면접에는 활용되지 않습니다.
- 신원조회를 위해 아래의 서류 원본 제출(대상자의 서류가 미비할 경우 재 요구할 수 있으며, 합격예정자가 아닌 경우 원본 반환청구 가능)

- ① 신원진술서 원본 2부 (사진부착, 서명 필수)
- ② 기본증명서(상세) 원본 2부 (주민등록번호 뒷자리 표시)
- ③ 주민등록등본 원본 2부
- ④ 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)

※ 채용결격사유 중 범죄사실 등 확인을 거치기 위해 신원조회를 실시하며, 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

□ 유의 사항

- 지원서 작성 및 제출관련
 - 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
 - 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - * 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
 - 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.
 - 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
 - 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- * K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (전문직 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다. **붙임8**
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2631 (2632)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2019. 7. 3.

K-water 사장

경력 전문직 주요 직무내용

구 분	수행직무
위성정보분석	<ul style="list-style-type: none"> ● 차세대 중형 위성 탑재체 기술개발 및 영상레이더 분석 ● 고성능 빔포밍 기술기반 C-밴드 영상 레이더 알고리즘 개발
녹조·수생태 모델링	<ul style="list-style-type: none"> ● 통합형 물관리 위한 수질·수생태 분야 연구개발, 기술지원 ● 녹조 관련 유역 및 저수지 대책 수립 보조
터보유체기계 시험	<ul style="list-style-type: none"> ● 모델수차, 터보유체기계 성능시험 수행 및 결과분석 ● 밸브 국제공인시험기관 운영 보조
물관리정책	<ul style="list-style-type: none"> ● 국가·유역 물관리위원회 구성·기능 등 정책 연구 ● 물산업 통계조사, 진행전략 및 육성 연구
상수관망진단	<ul style="list-style-type: none"> ● 지방상수도 현대화사업 지원 위한 관망 성능진단 ● 광역상수도 유지관리 위한 관상태 평가, 보수 등 기술지원
수질분석	<ul style="list-style-type: none"> ● 미량유해물질 분석, 먹는물 위해성 평가 ● 수질오염 사고 긴급대응 및 기술지원
수생태조사	<ul style="list-style-type: none"> ● 어류폐사 등 현안사항 대응 및 생태관리 시설물 개선 ● 수생태계 건강성 지표 관리 및 생물측정망 결과분석
수질모델링	<ul style="list-style-type: none"> ● 낙동강권역 수질·수량을 고려한 댐·보 연계운영계획 수립 ● 낙동강권역 댐·보·하구 수질 현안해소 지원
사업재무분석	<ul style="list-style-type: none"> ● 지방상수도, 산업용수 사업 경영분석 및 재무쟁점 대응 ● 지방상수도 재무성과 분석, 전망 통한 신규사업 발굴
관망건설·관리	<ul style="list-style-type: none"> ● 현대화사업 수행(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수 탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등) ● 현대화사업 직무 수행을 위해 직무관련 현장 부서에 배치될 예정이며, 현대화사업 내 순환근무 또는 향후 수도시설 운영 효율화 사업 수행 예정

※ 세부 수행직무는 입사 후 일부 변경될 수 있음

NCS 직무기술서

* 별도 다운로드

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

취업지원대상자 정보 입력 방법

문서확인번호 1533-2748-1369-1567



재20182001555호		① 취업지원대상자증명서			
취업지원 대상자	② 보훈번호	19-	국가유공자 등과의관계		
	성명	김	생년월일 (성별)		
	주소			전화번호	010-
용도	채용시험 가점	③ 가점비율	5%		
④ 제출처	한국수자원공사				
<p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원 대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">2018년 08월 02일</p> <p style="text-align: center;">대전지방보훈청장</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>* 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> 취업지원실시기관이 위 취업지원 대상자를 채용 또는 고용한 경우에는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제37조 및 같은 법 시행령 제61조의2에 따라 10일 이내에 취업사실을 소재지 관할 지방보훈청장 또는 보훈지청장에게 송부하여야 합니다. 취업사실을 통보하실 때는 국가보훈처 홈페이지 취업정보시스템(http://job.mova.go.kr)에서 제공되는 취업자통보서를 이용하실 수 있습니다. 					

구분	입력 방식
증명서명	반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인
보훈번호	XX-XXXXXX 입력
가점비율	5% 또는 10% 입력
제출처	반드시 “한국수자원공사” 로 발급받아야 함

경력 전문직 1차 전형 출제범위

- (선임급 전문직) 선발분야별 전문지식 보유수준 및 문제 해결능력, 업무적용 가능성 등을 종합적으로 평가
 - 서술형 형태(50분시험) 기초 1문항, 응용 2문항 중 택1 등 총 2문항
 - * 석사학위수준으로 출제

선발분야	출 제 영 역
위성정보분석	원격탐사, 지리정보시스템, 위성수문학, 위성영상처리
녹조·수생태 모델링	환경생물학, 육수학, 조류생태학, 생태모델링
터보유체기계성능시험	유체역학, 터보유체기계, 계측공학
물관리정책	경제학, 통계학
상수관망진단	수리학, 상하수도공학
수질분석	수질오염개론, 분석화학, 환경생태학, 환경위해성평가
수생태 조사	어류계통분류학, 담수생태학, 어류생태학
수질모델링	수문학, 수리학, 수질모델링
사업 재무분석	재무관리, 관리회계, 재무회계
관망건설관리	토목공학, 상하수도공학

입사 지원자격 요건 서류심사 기준

가. 연구(직무A)

선발분야	박사학위 인정 단어	연구실적서 인정 단어
위성정보분석	* 인정 학위명만 인정	위성, 원격탐사, 지리정보, 공간정보, 광학 및 영상 레이다 위성영상처리, 전 지구 지표수문 모델링
녹조·수생태 모델링		조류생태, 유해남조류, 생태모델링, 물질수지모델링, 물질순환, 환경 관리, 수질관리, 전산유체역학, 환경이송과정
터보유체기계 성능시험		터보유체기계, 펌프 성능시험, 수차 성능시험, 압축기 성능시험
물관리정책		환경경제, 자원경제, 재정, 재정경제, 공공경제, 응용미시경제, 산업조직, 통계, 응용통계
상수관망진단	토목, 환경, 건설	설계, 진단, 평가, 운영, 유지관리, 자산관리, 관로수리, 관로수질, 계량계획, 리스크, 관체부식, 모델링, 모형화, 최적화, 전산유체역학, 환경이송과정
수질분석	환경, 생물, 생태, 독성, 화학, 분석	미량(유해)물질 분석, 생물감시, 생태 독성, 생태 위해성, 먹는물 독성, 먹는물 위해성, 독성 평가, 위해성 평가, 유해물질 거동, 유해물질 추적, 오염원 추적, 유해물질 대응기술, 유해물질 관리방안, 유해물질 제거방안, 자연유기물질(NOM) 분석, 안정동위원소 분석
수생태 조사	생태, 환경생태, 동물생태, 어류분류	어류분류, 어류동정, 어류조사, 수생태평가, 어도
수질모델링	토목, 건설, 플랜트, 인프라, 해양토목, 도시, 사회기반시스템, 환경에너지, 바이오, 지구환경, 지질환경, 지구환경, 생명	아래 (A), (B), (C) 단어가 조합된 경력 (A) 유역, 저수지, 댐, 하천, 하구, 하굿둑 (B) 환경, 수질(또는 개별항목인 "BOD, COD, TOC, SS, DO, 총인(T-P), 클로로필-a, 총질소(T-P), 전기 전도도(EC), 염분" 단어 가능) (C) 예측, 영향, 전망, 분석, 해석, 모형, 모델링, 평가 개선, 모형구축, 모형개발

나. 업무(직무B)

선발분야	박사학위 인정 단어	경력증명서 인정 단어
사업 재무분석	경영, 회계, 재무, 경영정보, 경영회계, 재무금융, 회계세무	재무분석, 경영분석, 재무관리, 원가관리, 투자관리, 재무설계, 재무컨설팅
관망건설·관리	해당없음 <석사 및 학사 취득 후 관련경력 자격기준만 인정>	토목(상·하수도), 건설부문(상·하수도) * 건설기술인협회, 엔지니어링협회 발급 경력증명서 상 직무(기술)-전문분야에 해당 단어가 명시된 경우만 인정

전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

가. 합격자 결정 기준

- 1차전형(필기) 합격자 【100점 만점+(가점)】
 - 필기전형 점수 고득점자 순으로 1차 전형 합격자를 선발
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 100점을 초과할 수 있음
- 2차전형(서류) 합격자 【서류적부심사】
 - 1차전형(필기) 합격자 중 자격요건 적합자 선발(적/부심사)
- 3차전형(직무수행능력PT면접) 합격자 【200점 만점+(가점)】
 - 3차전형 점수+1차전형 점수 합계점수 고득점 순
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음
 - NCS성격검사도 병행 실시, 미 응시자는 4차전형 대상자 제외
- 4차전형(역량면접) 합격자 【300점 만점+(가점)】
 - 4차전형 점수+3차전형 점수+1차전형 점수 합계점수 고득점 순
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음
- 최종합격자 결정 【신원조회】
 - 최종합격예정자를 대상으로 범죄사실 등 신원조회 결과 채용 결격사유에 해당하지 않을 경우 최종합격자로 결정

나. 동점자 처리기준

- (1차전형 동점자) 1차 필기점수→법률상가점→특별가점 점수 순
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (3차전형 동점자) 직무수행능력PT면접 점수 → 법률상 가점
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (최종합격 동점자) 법률상 가점→4차 전형(역량면접) → 3차 전형(직무수행능력PT면접)→1차전형(필기)→인정 경력일수 연장자 순
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 응시분야, 병역유무, 학력, 전공, 우대가점 관련 사항 등 기본정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 자격 정보 등
논문/ 경력PT	<ul style="list-style-type: none"> - 논문주제(석사, 박사 과정 해당), 내용 - 본인 경력관련 프리젠테이션(10분 발표용)
서류 심사 합격자	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험 기술서	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.