

## 2019년 하반기 일반직 신입사원(채용형 인턴) 사회형평(보훈, 장애인) 공개 채용

국내 유일의 물 전문기업인 K-water에서 보훈대상자분 및 장애인분들을 대상으로 창의적이고 열정적으로 일할 인재를 모십니다. 본 채용 공고는 **국가보훈 대상자**(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자) 또는 **장애인**(「장애인복지법」에 따른 장애인)에 한하여 지원 가능한 **사회형평 공개 채용** 공고입니다. (학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관)

※ 일반직 사회형평 신입사원, 일반직 일반공채 신입사원, 전문직 경력사원 채용전형간 중복지원이 불가하며, 각 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

### □ 채용인원 및 선발단위

- 채용직급 : 채용형 인턴 (근무·교육평가 등 거쳐 일반직 5급으로 임용)
- 채용형 인턴 채용인원 : 30명
  - 정규직 신입 채용인원 24명, 탈락(채용후보자) 인원 6명

분야	선발직렬	인원	직무내용
총 계		30	
행정	행정	6	기획전략, 인사관리, 재무관리, 총무관리 등
기술	토목	8	수자원·상하수도·물순환·물에너지 사업 등 사업기획, 사업관리, 운영관리, 기술지원 등
	전기	5	
	기계	3	
	전자통신	3	
	환경	5	

※ 자세한 직무현황은 **붙임1** 을 확인하시기 바랍니다.

- 선발단위 : 입사지원 시 선발직렬을 선택하여 지원, 선발
  - 선발직렬 : 행정, 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 중 택 1

선발직렬	NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	<a href="#">별도 다운로드</a>
토 목	NCS 기반 직무기술서(토목)	<a href="#">별도 다운로드</a>
전 기	NCS 기반 직무기술서(전기)	<a href="#">별도 다운로드</a>
기 계	NCS 기반 직무기술서(기계)	<a href="#">별도 다운로드</a>
전자통신	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	<a href="#">별도 다운로드</a>
환 경	NCS 기반 직무기술서(환경)	<a href="#">별도 다운로드</a>

※ 우리 공사는 원칙적으로 전국 순환근무이며, 본사권을 포함하여 각 권역 부문 및 현장에 배치됩니다.

□ 지원 자격 (아래 ①기본자격요건 및 ②어학요건 모두 충족하는 경우 입사지원 가능)

① 기본 자격요건

구 분	세 부 내 용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 학력, 전공, 학점, 성별 및 연령 제한 없음</li> <li>▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 <span style="background-color: #333; color: white; padding: 2px 5px;">붙임2</span></li> <li>▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자</li> <li>▶ 2019. 9. 30.부터 현업 전일근무 가능자</li> </ul>
보훈대상자 또는 장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 또는</li> <li>▶ 「장애인복지법」 등에 따른 장애인 (장애정도 무관)</li> </ul>

- ※ 보훈(취업지원)대상자 범위
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
  - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
  - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
  - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
  - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
  - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
- ※ 장애인 범위
- 장애인복지법 제2조

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 **지원 자격을 인정**하므로 **보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의** 붙임3

\* 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보 오류로 진위여부 확인시 부적합자는 1차 전형 합격자 발표 시 탈락 처리 및 1차 전형점수가 0점 처리되오니 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- 장애인의 경우 **정부24에서 발급한 장애인증명서만 인정(장애인 카드 또는 수첩 불가)하고 스캔본을 입사 지원시 제출(PDF파일로만 첨부)** 후 진위 여부를 확인하여 **지원자격을 인정**하므로 **파일 제출 시 유의**

\* 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr))에서 발급한 장애인 증명서만 인정 되으며, 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

## ② 어학 자격요건

구 분	어학요건	비 고
영 어	TOEIC 600점 또는 토익스피킹 110점 또는 TEPS('18.5.12前) 482점 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 258점	1개지만 보유하면 입사지원 가능
중 국 어	(新)HSK 5급 180점 이상	
프랑스어	FLEX 626 또는 DELF A2 이상	
스페인어	FLEX 626 또는 DELE A2 이상	

※ 상기 어학성적은 '17.07.27. 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정합니다.

- 청각장애(장애의 정도가 심한 장애인-舊 1~3등급) 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화하여 적용

구 분	어학요건	비 고
영 어	TOEIC 350점 또는 TEPS('18.5.12前) 333점 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 178점 이상	1개지만 보유하면 입사지원 가능
중 국 어	(新)HSK 4급 180점 이상	
프랑스어	FLEX 526점 또는 DELF A2 이상	
스페인어	FLEX 526점 또는 DELE A2 이상	

※ 상기 어학성적은 '17.07.27. 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정합니다.

- 개인정보 보호 및 지원자 편의를 위하여 입사지원 시 어학성적증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 지원자격 인정하므로 시험일·수험번호 등 어학정보 입력 유의 **붙임4**

\* 시험일·성적·수험번호 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인 결과 부적합 시 1차전형 0점 처리되어 불합격 처리하므로 유의하여 지원서 작성하시기 바랍니다.

- 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

\* 개명여부 미기재로 어학성적 정보의 진위여부가 확인되지 않는 경우 불합격 등 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

※ 지원자격 보유자 전원에게 1차 전형 응시기회 부여하며, 서류전형은 미실시합니다  
(단, 취업지원대상자, 장애인 여부 및 어학성적 진위 확인 결과에 따라 부적격자는 1차 합격자 발표 시 탈락처리 및 1차전형 점수 미공개)

## □ 우대사항

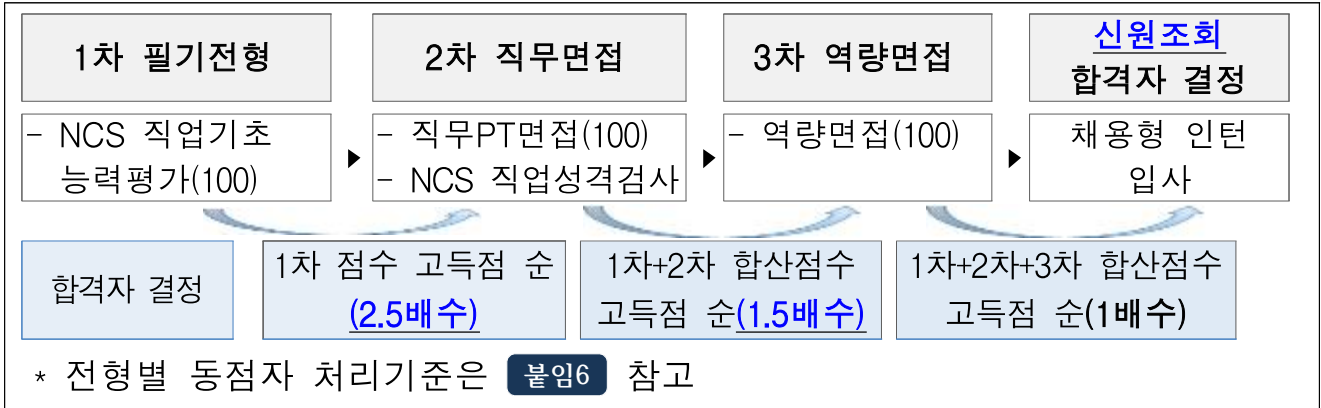
구 분	가 점	제 출서 류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자	각 전형 단계별 점수 만점의 5~10%	입 사 지 원 서 정보 입력
장애인 복지법에 따른 장애인	1차전형 점수 만점의 5%	장 애 인 증 명 서 스캔본 첨부
전문자격증 소지자 <b>붙임5</b>	1차전형 점수 만점의 5%	전 문 자 격 증 스캔본 첨부
'18년 K-water 체험형인턴 수료자	1차전형 점수 만점의 3~5%	입 사 지 원 서 정보 입력
'18년 K-water 해외인프라 청년인턴 수료자	1차전형 점수 만점의 3~5%	

- 자격증 소지자의 경우 자격증명서를 스캔본 제출(PDF파일로만 첨부) 후 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 파일 제출 시 유의

\* 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전에 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- K-water 체험형인턴 및 해외인프라 청년인턴의 경우 '18년 채용된 청년인턴에 한해 입사지원서에 해당 사항을 입력(체크)한 후 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

□ 전형절차



○ (1차전형) NCS 직업기초능력평가 \* 합격예정인원의 **2.5배수** 내외 선발

구 분	내 용	비 고
전형개요	필기시험, 객관식 80문항, 80분	
평가영역	문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력	각 20문항, 20분

※ 예시문항 홈페이지([www.kwater.or.kr](http://www.kwater.or.kr)-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고

- (자격요건 진위여부) 1차전형 합격자 발표 전 지원자가 입력한 어학입력 정보를 주관기관에 진위여부 확인

→ 부적합 시 1차전형 점수와 관계없이 탈락 및 1차전형 득점 0점 처리

- (장애 편의지원) 장애인 지원자 중 1차 전형시 장애 편의지원이 필요한 경우 명시된 장애유형 및 정도에 한해 입사지원 시 편의지원 내용을 선택

→ 증빙서류(의사진단서)를 반드시 첨부해야 하며, 미 첨부 시 장애 편의 미지원

※ 증빙서류(의사진단서)에 대한 발급 안내는 **붙임7** 참고

○ (2차전형) 직무수행능력PT면접, 성격검사 \* 합격예정인원의 **1.5배수** 내외 선발

구 분	내 용	비 고
전형개요	선발단위 내 직무상황과 직무지식 등을 연계한 PT 주제를 면접 전 제시하며, 구두PT 실시 후 직무능력 평가 면접	서류함 면접
평가기준	PT과제에 대한 문제해결능력, 발표 시 의사소통능력, 직무관련 전문지식 활용능력, 분석적 사고 등 종합평가	1인 30분 내외

\* 예시문항 : K-water는 충남 서부지역의 극한 가뭄에 대한 대책으로 금강 하천수를 보령댐 상류에 유입시켜 댐 원수로 활용하는 보령댐 도수로 건설사업을 시행하였습니다. 수질이 상대적으로 좋지 않은 하천수를 취수하여 댐 내 호소수와 혼합시켜 원수로 활용하는 하천수-댐 연계의 장점 및 예상 문제점과 그 해결방안을 제시하여 주시기 바랍니다.

- (직업성격검사) 조직적응·부적응적 역량 등을 검사하는 인성 검사

\* 오프라인 테스트(직무면접일에 응시)로 실시하며, 미응시자는 3차전형 응시 대상 제외

○ (3차전형) 역량면접

\* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

구 분	내 용	비 고
전형개요	핵심가치 부합 여부, 인성, 역량 등 평가 위한 경험기반 면접	상황(행동) 면접
평가기준	자기소개서 작성항목과 연계하여 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리 등 종합평가	1인 30분 내외

□ 전형일정

구 분	일 정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	'19. 7. 03(수)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'19. 7. 03(수) ~ 7. 16(화) 18:00
3) 1차전형 시험장소 안내	'19. 7. 22(월)
4) 1차전형 (필기)	'19. 7. 27(토)
5) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'19. 8. 02(금) * '19. 8. 03(토) 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표	'19. 8. 05(월)
7) 2차전형 (면접) + NCS 직업성격검사	'19. 8. 12(월) ~ 8. 14(수)
8) 2차전형 합격자 발표 및 3차 전형 안내	'19. 8. 23(금)
9) 3차전형 (면접)	'19. 8. 29(목) ~ 8. 30(금)
10) 합격예정자 발표	'19. 9. 06(금)
11) 신원조회	'19. 9. 09(월) ~ 9. 20(금)
12) 최종합격자 발표	'19. 9. 25(수)
13) 입사 및 연수	'19. 9. 30(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

## □ 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 7. 03(수) ~ 2019. 7. 16(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.7.03.(수)부터 입력 가능하며, 2019.7.16(화), 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. **다만 최종제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종제출해 주시기 바랍니다.**

- 접수방법 : K-water 입사지원시스템([kwater.recruiter.co.kr](http://kwater.recruiter.co.kr))에서 접수

- 지원서 작성 : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출

※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임8**

## □ 입사지원자 제출 서류

- 입사 지원자격 또는 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능하며, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 장애인 : 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr))에서 발급한 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)

② 의사진단서 : 장애편의시설을 필요로 한 경우(해당자에 한함)

③ 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류(해당자에 한함)

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

⇒ 1차 전형 합격자의 경우 해당 자격증 원본을 2차 전형시 제출합니다.

### □ 3차 역량면접 대상자 제출서류

- 3차 전형(역량면접) 대상자에 한하여 최종학력 증명서를 면접당일에 제출하며, 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원시 작성한 비수도권 지역인재 여부 진위여부로만 활용
- 신원조회를 위해 아래의 서류 원본 제출(대상자의 서류가 미비할 경우 재 요구할 수 있으며, 합격예정자가 아닌 경우 원본 반환청구 가능)

① 신원진술서 원본 2부 (사진부착, 서명 필수)

② 기본증명서(상세) 원본 2부 (주민등록번호 뒷자리 표시)

③ 주민등록등본 원본 2부

④ 최종학력 증명서

- 고등학교 졸업생인 경우 고등학교 졸업증명서 제출

대학 재학생인 경우 재학증명서, 대학 졸업생인 경우 학부졸업증명서 제출

대학원 이상인 경우 학위증명서 및 학부졸업증명서 제출

☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

※ 채용결격사유 중 범죄사실 등 확인을 거치기 위해 신원조회를 실시하며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

### □ 최종합격자 제출서류

- 최종 합격자에 한하여 아래 서류를 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원 시 작성한 내용과 상이한 경우 합격을 취소하니, 입사지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성

① 어학성적증명서 원본 (입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함)

☞ 입사지원 시 입력한 어학성적증명서 원본을 제출하지 않는 경우 최종합격을 취소 하오니 유효기간이 지나기 전에 원본을 출력하여 선의의 피해를 입지 않도록 주의

② 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)

\* 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상 성명이 상이한 경우에만 제출



## □ 채용목표제 운영

- 양성채용목표제
  - 특정 성별이 1차 전형 선발 예정인원의 35%에 미달하는 경우, 35%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차 전형의 응시기회를 부여
- 비수도권 지역인재 채용목표제
  - 비수도권 지역인재가 1차전형 선발 예정인원의 45%에 미달하는 경우, 45%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차 전형 응시기회를 부여
  - \* 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름) **붙임9**

## □ 채용형 인턴 근무조건

- 근무기간 : 3개월 내외 (주5일, 40시간, 통상근무)
- 보 수 : 월 약 209만원 수준
  - \* 보수 등 근무조건은 정부 청년인턴 운영 가이드라인 등에 따라 변동될 수 있음
- 정규직 전환 : 인턴기간 평가를 반영하여 **채용형 인턴 입사자 중 상위 24명을 일반직 5급으로 임명**
  - **평가결과 하위 6명은 정규직 입사에서 탈락**되며, 탈락자가 인턴기간 중 최종평가점수가 일정점수 이상을 득하는 경우, 채용후보자\* 자격 부여 (단 '20.06.30에 한함)
  - \* 근무·교육평가 등 최종 인턴평가결과 80점 이상인 경우 해당 행정·기술별 채용후보자로 운영
  - 인턴 입사일('19.9.30) 이후 정부 증원, 퇴직, 6개월 이상 육아·병역휴직 발생 시, 고득점 순에 따라 인력운영 여건을 고려하여 선발분야별로 순차적으로 입사 가능 (단 '20.6.30에 한함)

## □ 유의 사항

### ○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

\* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능

- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

### ○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

## ○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.
  - 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
  - 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- \* K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

## □ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (일반직 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2632 (2631)

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2019. 7. 03.

**K-water 사장**

# K-water 직무현황(113개)

	조사	개발	건설	운영·관리
사업공통	통합물정보분석	통합물사업개발	건설 환경 관리 조경 관리 건축 관리 보상 관리 통합시공 관리 시설시공 관리 장치설비시공 관리 에너지설비시공 관리 계측설비시공 관리	복합시설 운영 관리 통합설비 운영 관리 장치설비 운영 관리 에너지설비 운영 관리 계측설비 운영 관리 복합수질 관리 수질 시험 분석 운영 용수 판매 부지 관리
수자원	가뭄조사분석 수자원조사분석 지하수조사분석	수자원사업개발	수자원건설사업관리	수자원 통합 운영 발전 통합 운영 발전 교대 운영 수자원 시설 운영 관리 수자원 설비 운영 관리 수자원 ICT 운영 댐보수질 관리 지원 사업 관리 발전 설비 성능 진단
수도		광역상수도사업개발 지방상수도사업개발	광역상수도 건설 사업 관리 지방상수도 건설 사업 관리	관망 운영 상하수도 교대 운영 상하수도 시설 운영 관리 상하수도 설비 운영 관리 수도 ICT 운영 막여과 시설 통합 관리 상하수도 수질 관리 관망 기술 진단 상하수도 기술 진단 에너지 기술 진단
수변		수변사업개발 아라뱃길사업개발	수변건설사업관리	아라뱃길 운영 관리 토지분양 항만 마케팅 골재 단지 관리
신재생		신재생에너지사업개발		신재생에너지사업관리
해외사업		해외사업개발		해외사업 관리

	경영기획	경영지원	정보화지원	기술지원	연구/교수
지원	전략계획 재무계획 예산관리 조직관리 직무관리 정원관리 국회협력 요금관리 경영혁신 고객만족경영 출자회사관리 감사 감찰 언론홍보 기관홍보 사회공헌 동반성장관리 내부경영평가관 리 정부경영평가관 리	채용육성 인재개발 인사운영 제도복무 노사협력 급여관리 복지관리 기금관리 실험운영 회계세무 자금관리 자산관리 계약관리 법규관리 송무관리 총무 비서 비상계획·방호 본사사무행정 본부사무행정 현장사무행정	정보화 계획·표 준 정보화시스템개 발·운영 정보인프라·보안 ERP시스템개발· 운영 문헌정보관리	기술관리 기술심사 품질안전관리 재난안전관리 시설설계 설비설계	연구기획 연구 교수

---

# NCS 직무기술서

---

\* 별도 다운로드

## 인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄



# 취업지원대상자 정보 입력 방법

문서확인번호 1533-2748-1369-1567

QR코드

제20182001555호		① 취업지원대상자증명서		
취업지원 대상자	② 보훈번호	19-	국가유공자 등과의관계	
	성명	김	생년월일 (성별)	
	주소		전화번호	010-
용도	재용시험 가점	③ 가점비율	5%	
④ 제출처	한국수자원공사			
<p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(재용시험의 가점 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원 대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">2018년 08월 02일</p> <p style="text-align: center;">대전지방보훈청장</p> <p>※ 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>취업지원실시기관이 위 취업지원 대상자를 채용 또는 고용한 경우에는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제37조 및 같은 법 시행령 제61조의2에 따라 10일 이내에 취업사실을 소재지 관할 지방보훈청장 또는 보훈지청장에게 송부하여야 합니다.</li> <li>취업사실을 통보하실 때는 국가보훈처 홈페이지 취업정보시스템(<a href="http://job.mpva.go.kr">http://job.mpva.go.kr</a>)에서 제공되는 취업자통보서를 이용하실 수 있습니다.</li> </ol>				

구분	입력 방식
증명서명	반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인
보훈번호	XX-XXXXXX 입력
가점비율	5% 또는 10% 입력
제출처	반드시 “한국수자원공사” 로 발급받아야 함

# 어학성적 정보 입력 방법

## □ 토익 기준 어학성적 입력 방법

**ETS TOEIC OFFICIAL SCORE CERTIFICATE**

① 한국 TOEIC 위원회  
98 Jongno, Jongno-gu, Seoul, Korea

이: LEI  
Name

② Registration number      Date of birth (yyyy/mm/dd)

③ Test date (yyyy/mm/dd)      Valid until (yyyy/mm/dd)

**LISTENING**  
Your Score **395**  
5 0% ————— 495 99%  
▲ 65  
Percentile Rank

**READING**  
Your Score **305**  
5 0% ————— 495 99%  
▲ 51  
Percentile Rank

④ **TOTAL SCORE**  
**700**

원본확인 QR코드

발급번호 :  
한국TOEIC위원회는 성적표 위변조 및 부정사용 방지를 위해 스마트폰 앱과 TOEIC 홈페이지를 통해 성적진위확인 서비스를 제공하고 있습니다. "YBM NET" 앱을 스마트폰에 설치한 후, 성적표 좌측의 QR코드로 성적의 진위를 확인할 수 있습니다. 이 서비스는 인터넷 연결을 필요로 하며 자세한 이용방법은 TOEIC 홈페이지를 참조하시기 바랍니다.

< 앱 설치 및 서비스 이용 방법 >  
1. "YBM NET" 앱을 앱스토어에서 검색하거나 우측에 보이는 QR코드를 이용해 설치합니다.  
2. "YBM NET" 앱을 실행 한 후 앱 화면 우측 상단의 "성적 환산대조" 버튼을 클릭합니다.  
3. 스캔 화면에서 성적표에 인쇄된 "원본확인 QR코드"를 인식하면 성적의 진위확인이 가능합니다.

YBM 앱 다운로드 QR코드

안드로이드용      아이폰용

Detach here

구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재 (개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 토익
시험기관	① 한국TOEIC위원회
등록번호	② Registration number 6자리 입력 (발급번호 아님)
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)
시험점수	④ Total Score 입력

## 우대 전문자격증

공 통

- 정보관리기술사, 변리사

행 정

구분	자격증 종류
행정	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, AICPA (미국공인회계사), 국제변호사(미국변호사), CFA(국제재무분석사) L3 이상

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)

구분	자격증 종류
기술	상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조경, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기 설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계, 건설기계, 기계안전, 공조냉동기계, 산업기계설비, 건축기계설비, 가스, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용, 건설안전, 건축사

- ※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정
- ※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음
- ※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

## 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

### □ 1차전형 합격자 【100점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 고득점순으로 1차전형 합격자를 선발  
\* 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

### □ 2차전형 합격자 【200점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 + 2차전형 점수 합계 고득점 순  
\* 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음
- 2차전형 진행시 NCS 직업성격 검사를 함께 실시하며, 미 응시자는 탈락 처리(3차전형 대상자에서 제외)

### □ 합격예정자 결정 【300점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 + 2차전형 점수 + 3차전형 점수 합계 고득점 순  
\* 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

### □ 최종합격자 결정 【신원조회】

- 합격예정자를 대상으로 입사지원내용, 범죄사실 등 신원조회 결과 채용 결격사유에 해당하지 않을 경우 최종합격자로 결정

### □ 전형단계별 동점자 처리기준

- (1차전형 동점자) 문제해결능력 → 의사소통능력 → 수리능력  
→ 자원관리능력 → 법률상 가점 → 특별가점 → 기타가점 점수 순  
\* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (2차전형 동점자) 직무수행능력PT면접 → 법률상 가점  
\* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (최종합격 동점자) 법률상 가점→3차전형→2차전형→1차전형  
\* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

### □ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 1차 NCS 직업기초능력평가, 2차 직무수행능력PT 면접, 3차 역량면접에 각각 적용
- (과락기준) 각 전형의 가점을 제외한 점수가 각 전형 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

## 장애 편의지원 관련 증빙서류 안내

1. 발급기관 : 의료법 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)
  - ※ 해당 지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 여부(소재지)는 건강보험 심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr) → [병원·약국 찾기]를 차례로 클릭하여 조회할 수 있습니다.(반드시 병원 확인 후 발급)
2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년(2017.7.16. 이후) 이내 발급(원본)
3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
  - ① 장애유형 및 등급(정도)에 대한 구체적 진술 (아래 예시표 녹색 표시 내용)
  - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항 (아래 예시표 적색 표시 내용)
  - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부 (아래 예시표 청색 표시 내용)
  - ※ 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공 받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 시험시간 연장을 신청할 경우  
 - “시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

※ 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함

### < 의사진단서(소견서) 발급 내용 예시 >

장애유형 및 정도		예 시
뇌병변 장애	장애 정도가 심하지 않은 자	상기인은 장애정도가 심하지 않은 자이며, 상지의 수의적 근육조절능력이 손상된 자로서 손, 목의 운동장애로 인해 시험 시 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹에 어려움이 있어 시험시간 연장 및 별도시험실 배정(좌석간격 조정)이 필요하다고 인정됩니다.
시각 장애	장애 정도가 심하지 않은 자	상기인은 시각장애 정도가 심하지 않은 자이며, 좋은 눈의 시력이 0.2이하에 해당하는 자로서, 시각장애로 인해 시험시 문제 판독이나 일반 답안지 작성에 어려움이 있어 시험시간 연장 및 확대문제지 배부가 필요하다고 인정됩니다.

## 입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 청년 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보</li> <li>- 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보</li> <li>- 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등</li> </ul>
역량기반 자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력)</li> <li>- 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력)</li> <li>- 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리 하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력)</li> <li>- 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등 했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리)</li> <li>- K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)</li> </ul>
경험기술서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 본인이 맡은 주요 역할</li> <li>* 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성)</li> <li>* 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력</li> <li>* 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도</li> <li>* 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면</li> </ul> </li> </ul>

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

## 비수도권 지역인재

### □ 비수도권 지방학교의 범위

#### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
  - \* (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

#### 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

### □ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우