

2017년 하반기 일반직 신입사원(채용형 인턴) 보훈 제한공채

국내 유일의 물 전문기업인 K-water에서 국가보훈대상자분들을 대상으로 창의적이고 열정적인 인재를 모십니다. 2017년 신입사원은 채용형 청년인턴으로 선발하여 평가 등을 거쳐 정규직으로 전환할 예정이며, 본 채용공고는 국가보훈대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업보호 및 취업지원 대상자)에 한하여 지원가능한 제한 공개채용 공고입니다. (학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관)

※ 국가보훈대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업보호 및 취업지원 대상자)인 경우, 일반공채 또는 보훈 제한공채 중 1가지를 선택하여 지원하실 수 있으니, 각 채용공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.(중복지원은 불가하며 보훈 제한공채는 국가보훈대상자만 지원이 가능합니다.)

□ 채용인원 및 선발단위

○ 채용인원 : 채용형 인턴 10명

| 분야 | 선발단위 | 인원 | 직무내용 |
|----|------|----|---|
| 행정 | 행정 | 3 | 기획전략, 인사관리, 재무관리, 총무관리 등 |
| 기술 | 토목 | 3 | 수자원·상하수도·수변사업 등의 사업기획, 사업관리, 운영관리, 기술지원 등 |
| | 전기 | 2 | |
| | 기계 | 2 | |

※ 자세한 직무현황은 **별임 1** 을 확인하시기 바랍니다.

○ 선발단위 : 행정, 토목, 전기, 기계 중 택 1

| 선발단위 | NCS 기반 직무기술서(참고자료) |
|------|---------------------------------|
| 행정 | NCS 기반 직무기술서(행정) 별도 다운로드 |
| 토목 | NCS 기반 직무기술서(토목) 별도 다운로드 |
| 전기 | NCS 기반 직무기술서(전기) 별도 다운로드 |
| 기계 | NCS 기반 직무기술서(기계) 별도 다운로드 |

□ 채용형 청년인턴 근무조건

- 근무기간 : 1개월 내외
- 보 수 : 월 약 150만원 수준(수당 별도)
- 정규직 전환 : 인턴기간 중 평가를 반영하여 채용형 인턴 입사자의 90% 내외를 일반직 5급으로 수습임명
 - 단, 채용형 인턴기간과 별도로 2개월 내외의 수습기간을 별도 운영 예정이며, 수습기간 평가결과 부적격자를 제외하고 정식 임용
- ※ 보수 등은 정부 인턴운영 가이드 등에 따라 변동될 수 있습니다.

□ 입사지원자격 (아래의 조건을 모두 충족한 경우 입사지원 가능)

① 다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 취업지원대상자 여부는 보훈청에서 발급하는 취업지원대상자증명서로 증빙하는 경우만 인정

② 다음 한 가지 이상의 기준 점수 이상 공인어학성적을 보유한 자

| 구 분 | 어학요건 | 비 고 |
|-----|---------------------------------------|--------------------------|
| 영 어 | TOEIC 600 또는 토익스피킹 110 또는 TEPS 482 이상 | 1가지만 보유 하면 입사지원 가능 |
| 일본어 | JPT 600 또는 JLPT N2 이상 | |
| 중국어 | (新)HSK 5급 180점 이상 또는 6급 180점 이상 | |

* 상기 어학성적은 '15.10.16 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정합니다.

※ 청각장애 2~3급인 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화합니다.

- TOEIC 300점, TEPS 289점, JPT 300점, (新)HSK 5급 180점 이상

○ 개인정보 보호 및 입사지원자 편의를 위하여 입사지원시 성적증명서를 제출하지 않고, 입사지원시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 입사지원자격을 인정

※ 시험일·성적·수험번호 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 불합격 처리하므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

○ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본 제출

※ 증빙서류 미제출로 어학성적 정보의 진위여부가 확인되지 않는 경우 불합격 등 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

③ K-water 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 **붙임 2**

④ 2017년 12월 4일 부터 현업 전일근무가 가능한 자

⑤ 남성의 경우 2017년 12월 3일 이전 병역필 또는 면제자

※ 상기 지원자격 보유 시 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 및 자격증 보유 여부에 상관없이 누구나 지원 가능합니다.(입사지원자격 보유자 전원에게 1차 전형 응시자격을 부여하며, 서류전형은 미 실시합니다.)

※ 입사지원자격으로 요구하는 토익 등 외국어능력 성적은 입사지원자격 확인 이후에는 일체 점수화하지 않는 등 채용전형에 반영하지 않습니다.

□ 우대사항

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업보호 및 취업지원 대상자(각 전형의 5~10%)

○ 관련분야 전문 자격증 보유자(1차 전형의 5%) **붙임 3**

* 기사 자격증은 인정하지 않으므로 반드시 인정 자격증 세부 내용 확인

○ 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의거한 장애인(1차 전형의 3~5%)

○ 「국민기초생활보장법」에 의거한 국민기초생활 수급자(1차 전형의 3%)

□ 전형절차 및 방법

○ (전형절차) 1차전형 → 2차전형 → 3차전형 → 합격자 결정

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시자격 부여

| 1차전형 | 2차전형 | 3차전형 | 합격자 결정 |
|-------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|
| - NCS 직업기초 능력평가(100) | - 직무PT면접(100) - NCS 직업성격검사 | - 역량면접(100) | 채용형 인턴 신분 입사 |
| 필기시험 | 면접/필기 | 면접 | |

* NCS 직업성격검사는 면접시 참고자료로 활용하며 점수화 하지 않습니다.

○ (1차전형) NCS 직업기초능력평가 * 선발예정인원의 2배수 내외

- 유형 : 객관식 80문항

- 영역 : 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력

* 예시문항 홈페이지(www.kwater.or.kr) 참조

○ (2차전형) 직무수행능력PT면접, 성격검사 * 선발예정인원의 1.3배수 내외

- (직무면접) 선발단위 내의 직무상황과 직무지식 등을 연계한 PT 주제를 제시하며, 구두 프레젠테이션 실시후 직무능력 평가

* (문항예시) 수자원 개발계획은 환경파괴의 관점에서 반대에 부딪히는 경우가 많습니다. 당신이 K-water의 수자원 개발 계획을 검토한다고 가정할 때, 수자원의 개발과 환경보호의 조화를 이룰 수 있는 지속가능한 수자원개발 방안을 어떻게 수립할 수 있을지 설명하여 주시기 바랍니다.

- (성격검사) 직업윤리, 자기개발, 대인관계능력 및 인성을 검사

* 성격검사 미응시자는 3차전형 대상자에서 제외

○ (3차전형) 역량면접 * 선발예정인원의 1배수 내외

- 공사 핵심가치 부합 여부 및 인성, 역량평가를 위한 경험기반 면접

※ 역량면접은 입사지원시 작성한 역량 기반 자기소개서에 기반하여 구조화된 면접으로 실시합니다.

□ 전형일정

○ 1차 NCS 직업기초능력평가(대전 및 서울)

- 시험장소 공지 : 2017. 10. 18(수) 예정
- 전형일 : 2017. 10. 21(토) 예정

※ 시험장소는 대전 및 서울이며, 특정지역의 응시가능인원이 초과한 경우에는, 원서 접수(최종제출)순에 따라 다른 지역으로 배정될 수 있습니다.

○ 2차 직무면접 및 NCS 직업성격검사(대전)

- 1차 합격자 발표 및 전형안내 : 2017. 10. 24(화) 예정
- 1차전형 이의신청 결과 확인 : 2017. 10. 26(화) 예정
- 전형일 : 2017. 11. 8(수) ~ 11. 11(토) 예정

○ 3차 역량면접(대전)

- 2차 합격자 발표 및 전형안내 : 2017. 11. 14(화) 예정
- 전형일 : 2017. 11. 23(목) ~ 11. 25(토) 예정

○ 최종 합격자 발표 : 2017. 11. 28(화) 예정

○ 입사예정일 : 2017. 12. 4(월) 예정

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다. 미확인으로 인한 불이익 책임은 입사지원자에게 있으니 이점 유의하시기 바랍니다.

※ **전형별 합격자 발표는 본 채용공고 하단의 안내 버튼이 활성화되면 확인 가능합니다.**

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2017.9.29(금) ~ **2017.10.13(금) 18:00까지** (마감시간 엄수)

- ※ 입사지원 시스템은 2017.10.13(금) 18:00에 자동종료되며, 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있습니다. 또한 접수마감시간은 연장하지 않으므로 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 작성, 최종제출을 완료하시기 바랍니다.
- 접수방법 : K-water홈페이지(www.kwater.or.kr)를 통해서만 접수
 - ※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가
- 지원시 제출서류 : 우대사항에 해당하는 경우에 한해 아래의 서류를 스캔하여 제출(JPG/JPEG/PDF 가능, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 필수제출 : 취업지원대상자증명서

- 관할 보훈지청에서 발급하며, 제출처란에 “한국수자원공사”를 반드시 명시(관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
- 국가유공자확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않습니다.

② 아래 우대사항에 해당하는 경우 제출

- 대한 장애인 : 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
- 기초생활수급자 : 수급자증명서 (본인, 2017.9.1 이후 발행분에 한함)
- 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류

※ 우대사항의 허위작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 실시하며, 역량 기반 자기소개서와 경험기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임 4**의 “입사지원서 작성항목”을 참고하시기 바랍니다.

□ 채용목표제 운영

- 양성채용목표제 : 특정 성별이 1차 전형 선발예정인원의 30%에 미달하는 경우, 30%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시기회를 부여

- 비수도권 지역인재 채용목표제 : 비수도권 지역인재가 1차 전형 선발 예정인원의 40%에 미달하는 경우, 40%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시기회를 부여

※ 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름) **붙임 5**

□ 최종 합격자에 한하여 제출하는 서류

- 아래 서류는 최종합격자에 한하여 입사시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원시 작성한 내용과 상이한 경우 최종합격을 취소하니, 입사지원시 허위사실 없이 정확하게 작성하시기 바랍니다.

① 어학성적증명서 원본 (입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함)

☞ 입사지원시 입력한 어학성적증명서 원본을 제출하지 않는 경우 최종합격을 취소하오니 유효기간이 지나기 전에 원본을 출력하여 선의의 피해를 입지 않도록 주의하시기 바랍니다.

※ 입사지원시스템에 작성한 어학사항과 다른 성적은 인정하지 않음

② 최종학력 증명서 (최종학력이 대학원 이상인 경우는 대학 학부 졸업증명서 제출)

☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소합니다.

□ 지원자 유의사항

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위 또는 위조임이 판명되는 경우나 고의 또는 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

- 개인정보 보호 및 입사지원자 편의를 위하여 입사지원시 어학성적 증명서를 제출하지 않고, 입사지원시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 입사지원자격을 인정합니다. 이에 따라 시험일·성적·수험번호 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 입사지원자격을 인정하지 않으므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하시고, 지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성 및 제출서류 업로드 여부를 정확히 확인하시기 바랍니다.
- 첨부서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 최종 합격한 경우라도 K-water 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않으며, 채용전형 종료 후 파기합니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차를 안내할 예정)

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 K-water 홈페이지 채용정보의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다.
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : recruit@kwater.or.kr, ☎ 042-629-2559 (2558, 2560)
- 시스템 관련 문의사항 : ☎ 042-629-3031

2017. 9. 29

K-water 사장

K-water 직무현황(114개)

| | 조사기획 | 개발 | 건설 | 운영관리 |
|------|---|------------------------|---|---|
| 사업공통 | | 통합물사업개발 | 통합시공관리 시설시공관리 장치설비시공관리 에너지설비시공관리 계측설비시공관리 건설환경관리 조경관리 건축관리 보상관리 | 복합시설운영관리 장치설비운영관리 에너지설비운영관리 계측설비운영관리 통합설비운영관리 복합수질관리 재난안전관리 동반성장관리 용수판매 부지관리 수질시험분석운영 |
| 수자원 | 가뭄조사분석 수자원조사분석 지하수조사분석 통합물정보분석 | 수자원사업개발 | 수자원건설사업관리 | 수자원통합운영 수자원ICT운영 발전통합운영 발전교대운영 발전설비성능진단 수자원시설운영관리 수자원설비운영관리 댐보수질관리 지원사업관리 |
| 수도 | | 광역상수도사업개발 지방상수도사업개발 | 광역상수도건설 사업관리 지방상수도건설 사업관리 | 관망운영 수도ICT운영 상하수도교대운영 상하수도시설운영관리 상하수도설비운영관리 상하수도수질관리 막여과시설통합관리 관망기술진단 상하수도기술진단 에너지기술진단 |
| 수변 | | 수변사업개발 아라뱃길사업개발 | 수변건설사업관리 | 토지분양 아라뱃길운영관리 향만마케팅 골재단지관리 |
| 신재생 | | 신재생에너지사업개발 | | 신재생에너지사업관리 |
| 해외사업 | | 해외사업개발 | | 해외사업운영 |

| | 경영기획 | 경영지원 | 기술지원 | 연구지원 |
|----|---|---|---|--------------------|
| 지원 | <p>경영혁신 고객만족경영 국회협력 예산관리 재무계획 전략계획 조직관리 직무관리 정원관리 출자회사관리 정부경영평가관리 내부경영평가관리 요금관리</p> | <p>ERP시스템개발 운영 감사 감찰 계약관리 교수 급여관리 기관홍보 기금관리 문헌정보관리 법규관리 복지관리 비상계획·방호 비서 사회공헌 송무관리 신탁운영 언론홍보 인사운영 인재개발 자금관리 자산관리 정보시스템개발·운영 정보인프라·보안 정보화 계획·표준 제도복무 채용육성 총무 회계세무 노사협력 본사사무행정 본부사무행정 현장사무행정</p> | <p>기술관리 기술심사 설비설계 시설설계 품질안전관리</p> | <p>연구 연구기획</p> |

NCS 직무기술서

* 별도 다운로드

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격이 정지 또는 박탈된 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받고 5년, 해임처분을 받고 3년을 경과하지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우

우대 전문자격증

공 통

- 정보관리기술사, 변리사

행 정

| 구분 | 자격증 종류 |
|----|--|
| 행정 | 변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, AICPA (미국공인회계사), 국제변호사(미국변호사), CFA(국제재무분석사) L3 이상 |

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)

| 구분 | 자격증 종류 |
|----|---|
| 기술 | 상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양 환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조경, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기 설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계안전, 가스, 공조냉동 기계, 건설기계, 산업기계설비, 기계공정설계, 기계제작, 건축기계 설비, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 전자계산조직응용, 전자계산기, 건설안전, 건축사 |

- ※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정
- ※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음
- ※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

입사지원서 작성항목

| 구 분 | 내 용 |
|---------------|--|
| 입사지원서 작성항목 | <ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보 - 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등 |
| 역량기반 자기소개서 | <ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. - 팀(조직) 내에서 갈등을 극복한 경험이 있다면 귀하는 어떠한 노력을 했습니까? - 학업 이외에 본인이 관심과 열정을 가지고 가장 자기주도적으로 계획을 수립하고 추진했던 경험이 있으면 서술해주시시오. - 자신이 규칙 및 규정준수, 준법성 등과 같은 공동체 윤리를 중요하게 여기는 사람임을 입증할 수 있는 사례를 구체적으로 서술해주시시오. - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. |
| 경험기술서 | <p>입사지원서에 기술한 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다.(본인의 역할과 행동, 주요성과를 중심으로)</p> |

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

비수도권 지역인재

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 종퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우