

2018년 K-water 체험형 청년인턴 공개 채용 공고

국내 유일의 물 전문기업인 K-water에서 창의적이고 열정적인 인재를 모십니다. 2018년 하반기 체험형 청년인턴은 “기본 4개월 ~ 최대 12개월” 까지 근무하게 되며, 본 채용공고는 학력, 연령, 성별, 자격, 전공과 관련 없이 지원 가능한 일반 공개채용 공고입니다.

□ **채용인원** : 200명 (일반 공채 180명, 장애인 제한공채 20명)

구분	합계	행정	시설기술	설비기술
총선발	200	50	66	84
일반전형	180	40	61	79
장애인전형	20	10	5	5

※ 입사지원 시 일반전형과 장애인전형은 중복지원 불가합니다.

□ **선발단위** : 행정, 시설기술, 설비기술 중 택 1

선발단위	NCS 기반 직무기술서(참고자료)
행정	NCS 기반 직무기술서(행정) 별도 다운로드
시설기술	NCS 기반 직무기술서(시설기술) 별도 다운로드
설비기술	NCS 기반 직무기술서(설비기술) 별도 다운로드

□ **선발권역** : 권역 또는 지역으로 선택

○ (일반공채) 입사지원 시 다음 3개 권역 중 하나를 선택하여 지원

선발지역	계	행정	시설기술	설비기술
계	180	40	61	79
한강권역부문 【경기/강원/인천】	63	13	21	29
금영섬권역부문 【충남·북전남·북대전/광주/제주】	61	14	21	26
낙동강권역부문 【경남·북/대구/부산/울산】	56	13	19	24

○ (장애인 제한공채) 입사지원 시 다음 8개 지역 중 하나를 선택하여 지원

선발지역	계	행정	시설기술	설비기술
계	20	10	5	5
과천시	2	1	1	-
인천시	2	1	-	1
전주시	2	1	1	-
광주시	2	1	-	1
대전시	6	3	2	1
대구시	2	1	-	1
울산시	2	1	1	-
부산시	2	1	-	1

※ 입사지원 시 선택한 선발권역은 선발전형 및 입사 후 근무지 배치의 기준이 됩니다.

□ 근무조건

구 분	세부내용
계약기간	▶ 근무시작일로부터 4개월 * 기본 4개월 근무 후 희망자 중 근무성적 우수자에 한해 8개월 연장 가능
근무시간	▶ 주 5일, 40시간 (시간외근무 없음)
보 수	▶ 월 158만원 (시간외수당 없음)
휴 가	▶ 월차(1개월 개근 시 유급휴가 1일), 경조사휴가, 병가, 공가
복 지	▶ 합숙소 제공, 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

□ **입사지원자격**(아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능)

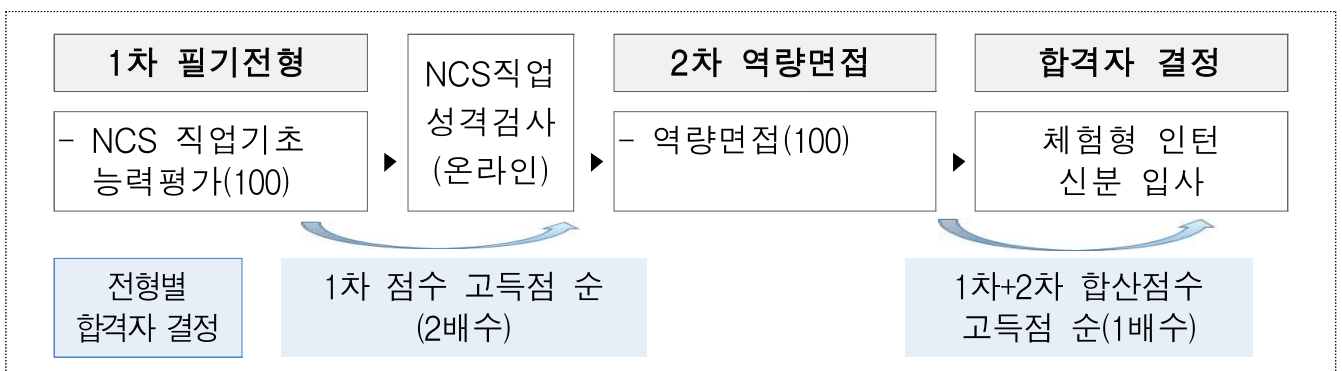
구 분	세 부 내 용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 어학, 학력, 전공, 학점, 성별, 자격 및 연령 제한 없음 ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임 1 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역 의무 불이행 사실이 없는 자 ▶ 채용신체검사 결과 이상이 없는 자 ▶ 2018. 9. 10부터 현업 전일근무 가능자
장애인 전형	▶ 「장애인복지법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인(장애 유형 · 등급 무관)

□ **우대사항**

구 분	가 점	
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자	각 전형 단계별 점수 만점의 5% 또는 10%	
장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	1~3등급	1차전형 점수 만점의 5%
	4~6등급	1차전형 점수 만점의 3%
국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활 수급자	1차전형 점수 만점의 3%	
전문자격증 소지자 붙임 2	1차전형 점수 만점의 5%	

※ 가점은 유리한 하나만 적용되며, 단 법률상 가점은 중복 가능합니다.

□ **전형절차**



- (1차전형) NCS 직업기초능력평가 * 합격자 : 선발예정인원의 2배수 내외
 - (전형개요) 필기시험(객관식 80문항, 80분)
 - (평가영역) 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력
 - * (예시문항) 홈페이지(www.kwater.or.kr-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고
- (성격검사) 직업윤리, 자기개발, 대인관계능력 및 조직적응역량 등 검사
 - * 온라인 테스트로 실시하며, 성격검사 미응시자는 2차전형 대상자에서 제외
- (2차전형) 역량면접 * 합격자 : 선발예정인원의 1배수 내외
 - (전형개요) 핵심가치 부합 여부 및 인성, 역량평가를 위한 경험기반 면접
 - (평가기준) 자기소개서 작성항목과 연계하여 자기개발능력, 대인관계 능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 등을 종합적으로 평가
 - * 세부 평가기준은 채용전형 과정에서 변경될 수 있습니다.

□ 전형일정

전형내용	추진일정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	'18. 7. 23(월) ~ 8. 3(금) 18:00까지
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'18. 7. 30(월) ~ 8. 3(금) 18:00까지
3) 1차전형 시험장소 공지	'18. 8. 7(화)
4) 1차전형 (필기)	'18. 8. 11(토)
5) 1차전형 합격자 발표 및 NCS 직업성격 검사, 2차전형 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'18. 8. 14(화) 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표	'18. 8. 16(목)
7) NCS 직업성격검사	'18. 8. 17(금) ~ 8. 18(토)
8) 2차전형 (면접)	'18. 8. 22(수) ~ 8. 24(금)
9) 최종합격자 발표	'18. 9. 4(화)
10) 입사예정일	'18. 9. 10(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2018.7.30(월) ~ 2018.8.3(금) 18:00까지 (마감시간 엄수)
 - ※ 채용공고는 2018.7.23(월)부터 오픈되며, 입사지원 시스템은 2018.7.30(월)에 오픈되어 2018.8.3(금) 18:00에 자동종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있습니다. 또한 접수마감시간은 연장하지 않으므로 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 작성, 최종제출을 완료하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서 작성 시 다른 텍스트를 복사 및 붙여넣기 할 수 없으며, 입사마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종제출해 주시기 바랍니다.
- 접수방법 : K-water 입사지원시스템을 통해서 접수
 - ※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가
- 지원 시 제출서류 : 우대사항 등에 해당하는 경우에 한해 아래의 서류를 스캔하여 제출(PDF만 등록 가능)

① 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서

- 관할 보훈지청에서 발급하며, 제출처란에 “한국수자원공사”를 반드시 명시(관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
- 국가유공자확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않습니다.

② 장애인 : 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)

③ 기초생활수급자 : 수급자증명서 (본인, 2018.7.4 이후 발행분에 한함)

④ 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류

- * 우대사항의 허위작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

-
- ※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 실시하며, 역량 기반 자기소개서와 경험기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임 3**의 “입사지원서 작성항목”을 참고하시기 바랍니다.

□ 최종 합격자 제출 서류

- 아래 서류는 최종합격자에 한하여 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원 시 작성한 내용과 상이한 경우 최종합격을 취소하니, 입사 지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성하시기 바랍니다.

최종학력 증명서 (최종학력이 대학원 이상인 경우는 대학 학부 졸업증명서 제출)

- ☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소합니다.

□ 채용목표제 운영

- **양성채용목표제** : 특정 성별이 1차 전형 선발예정인원의 35%에 미달하는 경우, 35%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시기회를 부여
- **비수도권 지역인재 채용목표제** : 비수도권 지역인재가 1차 전형 선발 예정인원의 45%에 미달하는 경우, 45%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시기회를 부여
 - * 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름) **붙임 4**

□ 청년인턴 근무자 우대사항

- **가점부여** : 체험형 청년인턴으로 4개월 이상 근무하고 근무성적이 우수한 청년인턴에 대해 신입사원 공개채용 1차전형 시 가점 부여(3~5%)
 - * 단, 청년인턴 계약기간(4개월) 만료일로부터 2년간 유효
- **인턴 대상 정규직 전환심사** : 체험형 청년인턴으로 12개월 이상 근무하고 근무성적이 우수한 청년인턴에 대해 별도 전형 실시하여 일부 정규직 전환('19년도 상반기 일반직 신입채용 인원의 30% 내외)
 - * 심사 실시 전 채용 직렬 선택 예정(행정/토목/전기/기계/전자통신/환경 중 택 1)

□ 유의사항

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다.
(필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - * 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하시고, 지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성 및 제출서류 업로드 여부를 정확히 확인하시기 바랍니다.
- 첨부서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 최종 합격한 경우라도 K-water 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 챗봇 또는 K-water 홈페이지 채용정보의 채용 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://kwaterhr.com>

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다.
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : recruit@kwater.or.kr, ☎ 042-629-2631 (2630, 2632)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2018. 7. 23

K-water 사장

NCS 직무기술서

* 별도 다운로드

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격이 정지 또는 박탈된 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받고 5년, 해임처분을 받고 3년을 경과하지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우

우대 전문자격증

공 통

- 정보관리기술사, 변리사

행 정

구분	자격증 종류
행정	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, AICPA (미국공인회계사), 국제변호사(미국변호사), CFA(국제재무분석사) L3 이상

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)

구분	자격증 종류
기술	상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양 환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조경, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기 설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계안전, 가스, 공조냉동 기계, 건설기계, 산업기계설비, 기계공정설계, 기계제작, 건축기계 설비, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 전자계산조직응용, 전자계산기, 건설안전, 건축사

※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정

※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음

※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 여성 여부, 청년 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보 - 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등
역량기반 자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험기술서	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

비수도권 지역인재

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우