특수직 채용공고

1. 신분 및 근무형태

□ 신　　분 : 계약직

□ 근무형태 : 통상근무

2. 인원 및 기간

□ 채용인원 : 1명

□ 기　　간 : 계약일로부터 1년(연장여부 별도 심의)

3. 직무 및 자격요건

직 무	자 격 요 건
기술관리 (일반기술)	- CAD, GIS 등 기술관련 프로그램 활용 가능자 - 관련학과 고등학교 졸업이상 학력소지자로서 관련업무 경력 2년 이상인 자 - 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

□ 공통요건(다음의 자격을 모두 갖추어야 합니다)

○ 만20세 이상인 병역필 또는 면제자로 계약일로부터 현업 근무 가능자

○ 우리공사 특수직 관리규정상 채용결격사유가 없는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법률에 의하여 자격이 정지 또는 박탈된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받고 5년, 해임처분을 받고 3년을 경과하지 아니한 자
8. 징집 해당자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 신체검사 불합격자(공무원 채용신체검사 규정 준용)

4. 복리후생

□ 근 무 지 : 한국수자원공사 경남부산지역본부
(경상남도 창원시 성산구 충혼로224번길 18)

□ 근무조건 : 주 5일 근무 (평일 09:00 ~ 18:00)

□ 급 여 : 공사 특수직 보수기준에 의함

○ 보수수준 : 17,091천원/년 수준 (성과급, 시간외수당, 퇴직금, 급식보조비 등 별도)

□ 복지후생 : 공사 특수직 관리규정에 의함

5. 전형절차 및 방법

□ 1차전형(서류전형) → 2차전형(면접) → 최종합격자 결정

6. 지원서 및 제출서류 접수

□ 접수 기간 : '16. 2. 29(월) 18:00까지

□ 접수 방법

○ 우편, 방문, 메일 접수하며 **<u>접수기간내 도착분에 한함</u>**

○ 제출서류 접수처 : 경상남도 창원시 성산구 충혼로224번길 18
한국수자원공사 경남부산지역본부 경영팀

※ 메일주소 : iloveyou@kwater.or.kr 또는 hykim@kwater.or.kr

○ 제출서류 및 수량

1) 이력서, 자기소개서 1부(붙임양식)
2) 주민등록등본 1부
3) 최종학교 졸업 증명서 1부
4) 경력증명서 1부
5) 자격증 및 면허증 사본 1부
6) 병역사항 확인서류(주민등록초본 또는 병적확인서) 1부
7) 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부

1)은 서류접수시에, 2) ~ 6)은 면접시 지참(원본제출 원칙)

7. 면접 및 합격자 발표 예정시기

□ 1차전형 합격자 발표 : ‘16. 03. 02. (개별통보)

□ 2차면접 실시 : ‘16. 03. 04. (면접장소 개별통보)

□ 최종합격자 발표 : ‘16. 03. 07. (개별통보)

※ 공사 내부사정에 따라 일정은 별도 통보 후 변경 가능합니다.

8. 기타 유의사항

□ 접수된 서류는 반환하지 않습니다.

□ 허위서류 제출, 신체검사 부적격자, 신원조사 부적격자 또는 기타 채용자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

□ 기타 문의사항은 한국수자원공사 경남부산지역본부 경영팀 (☏ 055-268-7107~8)으로 문의바랍니다.

한국수자원공사 경남부산지역본부장

<붙임 2>

서류전형 심사기준(안)

<table>
<tr><th>구 분</th><th>가점</th><th>점수부여</th><th>평가자</th></tr>
<tr><td rowspan="3">서류
전형
(20점)</td><td>경 력
(5점)</td><td>■ 경력별 점수차등화
<table><tr><td>1년이상</td><td>2년이상</td><td>3년이상</td></tr><tr><td>3점</td><td>4점</td><td>5점</td></tr></table>※ 관련업무 경력에 한하여 인정
(관련경력심사는 반드시 별도의 경력증명서로 실시)</td><td rowspan="3">2인</td></tr>
<tr><td>자격증
(10점)</td><td>■ 자격점수별 점수차등화
<table><tr><td>기능사급</td><td>산업기사급</td><td>기사급이상</td></tr><tr><td>5점</td><td>7점</td><td>10점</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>자기소
개서
(5점)</td><td>■ 자기소개서의 성실성 및 열의
<table><tr><td>하</td><td>중</td><td>상</td></tr><tr><td>3점</td><td>4점</td><td>5점</td></tr></table></td></tr>
</table>

※ 서류전형 선발배수 : 선발예정인원의 5배수 이내에서 선발

※ 서류전형 동점자가 다수 발생시 배수를 초과하여 면접전형 실시

<붙임 3>

면접전형 심사기준(안)

1. 면접방법 : 실무면접 및 일반(인성) 면접 동시 실시

구 분	면접관	면접시간	피면접인원	가중치
실무면접	2금(을)~3급 3인	10분내외/인	1인 1조	50점
인성면접	2급(을)이상 1인	10분내외/인	1인 1조	30점

2. 면접점수 적용방법

□ 실무면접 : 면접관 면접점수의 산술평균

□ 인성면접 : 면접점수 반영

※ 면접단계별 D등급 이하시 부적격 처리

3. 합격자 결정방법

□ 고득점자순(서류 20 + 면접 80)으로 채용결정

4. 면접시 주요 착안사항

□ 최대한 공정하고 객관적으로 실시

□ 실무 투입 여부 가능성 여부

□ 부여될 직무에 적합한지 여부 검터

□ 공사 직원으로서의 인성(조직적응력, 책임성,성실성, 청렴성 등)

5. 면접평가표 양식

면접 평가표 (실무)

응 시 분 야	주민등록번호	성 명

□ 평가항목 : 실무경험 및 전기분야 요구능력을 중심으로 평가

등급 (점수범위)	판 정 기 준	점 수
A등급 (41~50점)	① 직무수행이 충분하다	
B등급 (31~40점)	① 보통수준보다는 약간 나은 수준이다	
C등급 (21~30점)	① 보통수준이다	
D등급 (11~20점)	① 보통수준보다 약간 부족한 수준이다	
E등급 (0~10점)	① 직무수행이 불가능하다	

※ 각 등급내 점수범위내에서 점수부여

면접위원 총괄의견	

위원소속 : 직종/직급 : 성명 : (인)

면접 평가표 (인성)

응 시 분 야	주민등록번호	성 명

□ 평가항목 : 실무경험 및 전기분야 요구능력을 중심으로 평가

등급 (점수범위)	판 정 기 준	점 수
A등급 (26~30점)	① 합격시키기에 충분하다	
B등급 (21~25점)	① 보통수준보다는 약간 나은 수준이다	
C등급 (16~20점)	① 판단하기 힘들정도로 보통수준이다	
D등급 (11~15점)	① 보통수준보다 약간 부족한 수준이다	
E등급 (0~10점)	① 합격시켜서는 안되겠다	

※ 각 등급내 점수범위내에서 점수부여

면접위원 총괄의견	

위원소속 : 직종/직급 : 성명 : (인)

<붙임 4>

【별지제2호서식】(제11조관련) **(전 면)**

이 력 서

사 진

성 명	한글		생년월일		성별	
	한자				연령	세
현주소						
전 화	자택 :		휴대전화:		기타연락처:	
E-mail	@					

취업지원 대 상	보 훈		장 애 인			기초생활 수급 여부
	대상여부	보훈등록번호	장애여부	장애등급	등록번호	

병 역	군 별	병과	계급	제대구분	군번	복무기간(부터~까지)
	면제사유					

학 력	학 교 명	기 간(부터～까지)	전공학과	졸업학위	소재지

경 력	기관 또는 업체명	기 간(부터～까지)	직 책(직급)	담당 업무

【별지제2호서식】(제11조 관련) (후 면)

	취득년월일	자격증 종류 및 등급	인가관청
자 격 사 항			

	관 계	생년월일	성 명	직 업	거주지	동거여부
가 족 사 항						

이 내용은 모두 사실과 다름이 없으며 만약 허위 사실이 발견되는 때에는 어떠한 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

작성자 성명 (날인 또는 서명)

※ 자필 또는 워드를 활용하여 빠짐없이 작성

자기소개서

성장배경	
강점 및 약점	
경력사항 / 연구활동 등	
지원동기 / 포부	