실무직 채용 공고문

(기술관리-댐부대시설관리)

채용 개요

※ 동일기간 내 모집하는 실무직 채용전형은 시스템상 중복지원이 불가합니다.

□ 채용인원 : 실무직 1명

□ 근무기간 : 채용예정일로부터 정년(60세가 되는 날이 속한 반기말)까지

※ 단, 채용일로부터 3개월간 수습기간 부여

□ 근무장소

부 서(채용인원)	세부 근무지
김천부항지사 (1)	김천부항지사 (주소 : 경북 김천시 지례면 부항로 195)

□ 근무형태 및 내용 : 주 5일 근무 (평일 09:00 ~ 18:00)

○ 김천부항지사 : (통상) 댐부대시설 관리(소형선박 운영·관리)

* 순시선 3.05ton 및 트레일러

급여 · 처우

□ 보수수준 : 기본연봉 24,192천원 (성과급, 부가급여 등 별도)

※ 기타 급여 사항은 공사 연봉 관련규정에 의함

□ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등

※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	자 격 기 준
기술관리 (댐부대 시설관리)	1명	"다음의 자격을 모두 갖추어야 함" ▶ 학력, 연령, 성별, 전공은 무관 ▶ 항해사, 기관사, 소형선박조종사 중 1개 이상 면허 보유자 ▶ 트레일러 운전면허 소지자 ▶ 실무직관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자 ▶ 채용예정일로부터 현업 전일근무가 가능한 자

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

전형절차/방법

<table>
<tr><th>전형절차</th><th>선발예정 배수</th><th>평가방법(배점)</th></tr>
<tr><td>1차 전형
(서류심사)
30%</td><td>5배수</td><td>◦ 【경력】(15%) : 관련 업무 경력*에 한하여 인정
<table><tr><td>2년 미만</td><td>2년 이상</td><td>3년 이상</td><td>4년 이상</td></tr><tr><td>0점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>15점</td></tr></table>* 관련업무 경력 : 승선 경력 및 선박운항 경력
※ ①에 기재된 사항으로써 ②와 ③에 의하여 기간 및 내용이 일치되는 경력만 인정
① 경력기술서 (채용시스템 내 본인작성)
② 경력증명서
③ 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개

◦ 【자격】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
(첨부-자격분류표에 열거된 자격에 한하여 인정)
<table><tr><th>자격증</th><th>점수</th></tr><tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr><tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr><tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr><tr><td>자격증 미소지자</td><td>0점</td></tr></table>* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함
◦ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
- 특별가점 : 장애인 등(5%, 10%)
◦ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 5배수 선발
※ 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자 면접시행</td></tr>
<tr><td>2차 전형
(면접평가)
70%</td><td>최종선발</td><td>◦ 【인성면접】(40%) 및 【실무면접】(30%) 실시
◦ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
◦ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발
※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용</td></tr>
</table>

우대사항

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10%	취업지원 대상자증명서 스캔본 첨부
장애인 복지법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애정도 무관	1차 전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
K-water 특수직 또는 실무직 ▶ 공고일 기준 1년 이상 재직 중인 특수직 또는 실무직으로써 실무직관리기준 제7조 2항 2호 나목에 따른 가점	1차 전형 점수 만점의 5 또는 10%	재직증명서 등 스캔본 첨부

전형 일정

"여건에 따라 변동, 별도 통보예정"

구 분	일 자	내 용
○지원서 접수	'20. 5.22 ~5.29.	○입사지원시스템 지원서 접수
○1차 전형 (서류심사) 발표	'20. 6.12.	○개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) * 합격여부 상관없이 전원 안내
○온라인 인성검사 실시	'20. 6.12.~6.14.	○**미응시자는 면접포기 간주**
○2차 전형 (면접평가) 실시	6월 中	○인성 및 실무면접 실시
○최종 합격자 발표	6월 中	○개별통보 * 합격여부 상관없이 전원 안내

※ 면접일정은 코로나19 감염병 확산 등 정부정책에 따라 일정변경 가능

지원서 접수

□ 접수 기간 : ’20.5.22.(금) ~ ’20.5.29.(금) 18:00까지 (마감시간 엄수)

(1) 입사지원시스템은 ‘20.5.22.(금)부터 입력가능하며, ‘20.5.29.(금) 18:00에 자동 종료 됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

(2) 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.

(3) 공정하고 평등한 채용을 위해 마감시간까지 경력기술서에 기재되지 않거나 관련 증명서가 모두 제출되지 않은 기재사항은 해당사항이 없는 것으로 간주합니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

○ K-water 입사지원시스템 : https://k-water.recruiter.co.kr

○ 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

○ 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련 있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류를 스캔하여 제출해주시기 바랍니다.

(PDF 파일만 등록 가능하며, 사진촬영 및 캡쳐는 인정하지 않음)

① [경력] 경력이 있는 경우, 경력기술서(지원서 제출 시 작성필수)
② [경력] 경력증명서(해당자에 한함)
③ [경력] 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력 내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)
* 해당 공단 및 고용보험 사이트에서 발급가능
④ [자격] 자격증 사본(각종 면허증 포함)(해당자에 한함)
⑤ 병적증명서(제대자는 물론 면제자도 제출필요)
⑥ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
⑦ 장애인증명서(해당자에 한함)
⑧ 재직증명서(우대자격 해당자에 한함)

유의 사항

□ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 채용일로부터 3개월의 수습기간을 두며, 내부 규정에 따라 시행한 수습기간 평가결과가 '미' 등급 이하인 경우 계약을 해지할 수 있습니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 첨부 서류의 낮은 해상도, 파일손상 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.

□ 문의처

구 분	담당자	연락처
채용문의	K-water 낙동강유역본부 낙동강경영처 김재범 과장	053-668-1222
직무문의	K-water 낙동강유역본부 김천부항지사 안현주 대리	054-420-2613

< 채용 청탁 금지 안내 >

○ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 근로자 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.

○ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

K-water 낙동강유역본부 낙동강경영처장

[참고] 자격분류표 (기술관리-댐 부대시설관리)

구 분	기능사(5점)	산업기사(10점)	기사(15점)
공통		정수시설운영관리사3급	정수시설운영관리사2급, 1급
기계	건설기계정비기능사	건설기계정비산업기사	건설기계정비기사
	전산응용기계제도기능사	전산응용기계제도산업기사	전산응용기계제도기사
	공조냉동기계기능사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기사
	가스기능사	가스산업기사	가스기사
	용접기능사	용접산업기사	용접기사
	특수용접		
	기계가공조립기능사	기계가공조립산업기사	기계가공조립기사
	컴퓨터응용선반기능사	컴퓨터응용가공산업기사	
	컴퓨터응용밀링기능사		
	기계정비기능사	기계정비산업기사	
	정밀측정기능사	정밀측정산업기사	
	배관기능사	배관산업기사	
	생산자동화기능사	생산자동화산업기사	
		건설기계설비산업기사	건설기계설비기사
		소방설비(기계분야)산업기사	소방설비(기계분야)기사
		건축설비산업기사	건축설비기사
			설비보전기사
			일반기계기사
			메카트로닉스기사
전기	전기기능사	전기산업기사	전기기사
		전기공사산업기사	전기공사기사
		소방설비(전기분야)산업기사	소방설비(전기분야)기사

* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함