# 보성현대화사업 특수직 채용 공고문

## 채용 개요

□ 채용인원 : 기간제근로자 1명(사무관리)

□ 근무기간 : 계약일로부터 1년

※「기간제 및 단시간 근로자보호 등에 관한 법률」제4조에 따라 근무성적 평가에 따라 사업기간 내 연장계약 가능

※ 보성 현대화사업 사업기간 : 2019년 ~ 2023년(5년)

□ 근무장소 : 호남현대화사업단 보성현대화사업소

(주소 : 전라남도 보성군 보성읍 중앙로 87 KT빌딩 2층)

□ 근무형태 : 통상근무(주 5일, 전일제(1일 8시간 근로))

## 자격 기준

* 필수자격 중 하나 이상의 요건을 충족하여야 합니다.

| 채용직무 | 인원 | 자 격 기 준 |
|---|---|---|
| 사무관리<br>(건설사업) | 1명 | 【공통자격】<br>‣ 만18세 이상 병역필 또는 면제자로 채용예정일로부터 현업 근무 가능자<br><br>【필수자격】<br>- 고등학교 졸업이상 학력 소지자로서 관련업무 자격증[1] 소지자 또는<br>- 관련 업무[2] 경력 2년 이상인 자<br>1) 관련 업무 자격증 : 워드프로세서 1급, 사무자동화산업기사, 컴퓨터 활용능력 2급 이상<br>**※ 공고문 내 붙임「자격증」만 인정하며, 그 이외 자격은 인정하지 않음**<br>2) 관련업무 경력 : 사무업무(회계·경리·세무·행정·총무·사무·사무보조)<br>**※ 경력증명서 기준 해당 단어가 명시된 경력만 인정하며, 경력증명서 및 고용보험가입확인서 두 가지 모두 제출한 경우 인정** |

## 결격 사유

□ 우리공사 관리 규정상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법률에 의하여 자격이 정지 또는 박탈된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받고 5년, 해임처분을 받고 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 신체검사 불합격자 (공무원 채용신체검사 규정 준용)
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 경과하지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
13. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
14. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정에 위반된 자

## 급여 · 처우

□ 보수수준 : 기본연봉 24,192천원

※ 기타 급여 사항은 공사 연봉 관련규정 등에 의함

□ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등

※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

## 전형절차/방법

<table>
<tr><th>전형절차</th><th>선발예정 배수</th><th>평가방법(배점)</th></tr>
<tr><td>1차 전형<br>(서류심사)</td><td>3배수</td><td>○ 관련경력(15%)
<table>
<tr><td>2년 미만</td><td>2년 이상</td><td>3년 이상</td><td>4년 이상</td></tr>
<tr><td>0점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>15점</td></tr>
</table>
* 경력증명서 기준(행정, 경영, 총무, 사무, 회계, 경리, 세무)에 해당하는 단어가 명시된 것만 인정하며, 그 외에는 불인정<br><br>○ 관련자격증(15%)<br>(※공고문 내 붙임 「자격증」 만 인정하며, 그 이외 자격은 인정하지 않음)
<table>
<tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr>
<tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr>
</table>
* 복수의 자격증 소지시 상위 자격증 1개에 한해서 인정<br>* 가점 : 취업대상자 등 해당 증빙서류에 기재된 비율에 따라 부여<br><br>○ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 3배수 선발<br>※ 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자 면접시행</td></tr>
<tr><td>2차 전형<br>(면접평가)</td><td>최종선발</td><td>○ 인성면접(40%) 및 실무면접(30%) 실시<br>○ 가점 : 취업지원대상자 등 해당 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가점 부여<br>○ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발<br>※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용</td></tr>
</table>

## 전형 일정 "여건에 따라 변동, 별도 통보예정"

| 구 분 | 일 자 | 내 용 |
|---|---|---|
| ○ 1차 전형 (서류심사) 발표 | '19.09.06 | ○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) |
| ○ 온라인 인성검사 실시 | 별도 통보 | ○ 미응시자는 면접포기 간주 |
| ○ 2차 전형 (면접평가) 실시 | '19.09.18 | ○ 인성 및 실무면접 실시 |
| ○ 최종 합격자 발표 | '19.09.20 | ○ 개별통보 |

## 제출 서류

□ 접수 기간 : ’19. 8. 26(월) ~ ’19. 9. 2(월) 18:00까지

□ 접수 방법

○ K-water 입사지원시스템(https://k-water.recruiter.co.kr)을 통해서만 접수하며

접수기간 내 유효하게 등록한 사항만 인정함

○ 제출서류 (모든 서류는 PDF형식으로 업로드 원칙으로 함)

1) 자격요건 및 우대사항 등 합격결정과 관련있는 증빙서류(입사지원시스템 첨부)
- 최종학교 졸업(재학) 증명서 1부
- 경력증명서 1부
- 고용보험 가입확인서 1부
- 자격증 사본 1부
- 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 1부
- 장애인증명서 또는 상이군경증(해당자에 한함) 1부
- 병역사항 확인서류(병적증명서, 남자에 한함) 1부

2) 서류심사 합격자 제출서류(면접 당일 서류 미제출 시 면접전형에서 제외)
ⓐ 입사지원시스템 등록서류 원본 1식
ⓑ 운전경력증명서 1부 (생애 전 기간)

## 유의 사항

□ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 본 공고는 「기간제 및 단시간 근로자보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항 제1호에 따라 근로기간이 해당 사업기간 내에 연장될 수 있음을 알려드립니다.

□ 지원서 작성 시 자기소개서 등에 간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인정보가 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

□ 서류심사의 경우 지원서 작성 시 첨부한 증빙서류에 의해 유효하게 확인된 사항만 인정하여 평가합니다.

□ 면접 당일 서류심사 합격자 제출서류를 전부 또는 일부 미제출 시 면접 전형에서 제외됩니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 호남현대화사업단에서 진행중인 채용[기간제근로자(특수직)]과의 중복지원은 불가하며, 이를 위반할 경우는 모두 불합격처리 됩니다.

□ 문의처 : K-water 호남현대화사업단 한소진 대리 (☏063-281-1422)
[주소] (㉾ 54851 ) 전라북도 전주시 덕진구 기린대로 1025 (여의동)

**K-water 호남현대화사업단장**

<붙임> 자격기준 관련「자격증」

1)사무관리

| 구분 | 기능사 | 산업기사 | 기사 |
|---|---|---|---|
| 사무관리 | ‘필수자격’ 中 관련업무 인정 자격증 | | |
| | | 사무자동화산업기사 | |
| | 정보처리기능사 | 정보처리산업기사 | 정보처리기사 |
| | 워드프로세서1급 | 컴퓨터활용능력2급 | 컴퓨터활용능력 1급 |